

COLLECTIF DES ASSOCIATIONS ET ONG FEMININES DU BURUNDI



RAPPORT ANNUEL 2022

Bujumbura, Mars 2023

Table des matières

SIGLES ET ABREVIATIONS.....	4
CHAPITRE I : INTRODUCTION	5
1.1. Présentation du CAFOB.....	5
1.2. De la vision	5
1.3. De la mission	5
1.4. Des objectifs	5
1.5. Valeurs fondamentales	5
1.6. Secteurs d'intervention.....	5
1.7. Stratégies du CAFOB.....	5
1.8. Structure organisationnelle du CAFOB	6
1.9. Les associations membres du CAFOB.....	7
CHAPITRE II : PRESENTATION DES ACTIVITES PLANIFIEES EN 2022.....	7
Les activités ont été réalisées dans le cadre de la mise en œuvre des projets et programme diversifiés en se référant au plan d'action annuel 2022.....	7
En 2022, les activités ont été planifiées sur base de 6 axes prioritaires à savoir : (1) Paix et sécurité, (2) Gouvernance, (3) autonomisation des femmes et lutte contre la pauvreté, (4) soutien aux groupes vulnérables, (5) santé et éducation, (6) coordination.....	7
Axe 1 : Paix et sécurité	7
Axe 2 : Gouvernance	7
Axe 3 : Autonomisation des femmes et lutte contre la pauvreté.....	8
Axe 4 : Soutien aux groupes vulnérables	8
Axe 5 : Santé et Education	8
Axe 6 : Coordination.....	9
CHAPITRE III : PRESENTATION DES ACTIVITES REALISEES A TRAVERS LES PROJETS AU COURS DE 2022	9
3.1. Projet : « Renforcement de la participation des Femmes dans la promotion de la Cohésion sociale ».....	9
3.2. Promotion de la souveraineté alimentaire et de la participation des femmes en milieu rural burundais, phase II.	10
3.3. Education des filles pour un avenir meilleur dans la région des Grands-Lacs.....	12
Femme, résilience économique et droits	13
3.4. Renforcer la résilience des femmes et des filles face aux violences basées sur le genre	13

3.5. Favoriser la réduction durable des VBG par la transformation des normes discriminatoires à l'égard des femmes au Burundi.....	14
3.6. Appui au Développement Agricole à travers la promotion de l'entrepreneuriat et de la Nutrition (PADANE)	14
3.7. Renforcer les mécanismes du suivi évaluation des résolutions femmes paix et sécurité par la vulgarisation des 25 indicateurs de la R1325 en engageant les hommes ruraux aux cotés des femmes dans la promotion et le respect de leurs droits.....	15
3.8. Making trade work for women	16
CHAPITRE IV : COORDINATION	16
4.1. Activités	16
Campagne je m'engage	16
Participations dans les réunions.....	16
4. 2. Ressources humaines	16
4.3. Les avoirs du CAFOB.....	17
4.4. Documents d'orientation	17
CHAPITRE V : Rapport financier 2022	17
CHAPITRE V : PRESENTATION DES RESULTATS	1
Activités.....	1
Indicateurs	1
Résultat atteint	1
Axe 1 : Paix et sécurité.....	1
Axe 2 : Gouvernance	2
7 autorités communales, 7 représentants les CDFC, 7 représentants la police et 7 représentants les tribunaux de résidence.	3
Axe 5 : Santé et Education	5
LES ANNEXES.....	1
Annexe 1 : Associations membres du CAFOB	2
Annexe 2 : Détail du matériel distribué dans les écoles de Gasorwe	6
Annexe 3 : Quelques photos d'illustration.....	10
1.Projet « Education des filles pour un avenir meilleur=EDUFAM ».....	10
Projet « Renforcement de la participation des femmes dans la promotion de la paix et la cohésion <i>sociale</i>	18
Projet « Favoriser la réduction durable des VBG par la transformation des normes discriminatoires à l'égard des femmes au Burundi »	20

Projet « Promotion de la souveraineté alimentaire et de la participation de la femme en milieu rural burundais » 22

SIGLES ET ABREVIATIONS

AFJ B : Association des Femmes Juristes du Burundi

AGR : Activité génératrice de revenu

AMC : Ministère des affaires mondiales du Canada

ASBL : Association Sans But Lucratif

AVD : Animation de Vulgarisation du Droit

CAFOB : Collectif des Associations et ONG Féminines du Burundi

CAI : Centre d'Accompagnement Intégré

CDFC : Centre de développement Familial et Communautaire

CE : Comité exécutif

COCAFEM/GL : Concertation des Collectifs des Associations Féminines de la Région des Grands Lacs

CRB : Croix Rouge au Burundi

CS : Conseil de surveillance

DC : Dialogue Communautaire

DGD : Direction Générale Coopération au Développement et Aide Humanitaire.

EDUFAM : Education de la fille pour un avenir meilleur

ONG : Organisation Non Gouvernementale

RDRH : Réfugié, Déplacé, Retourné et Handicapé

VBG : Violence basée sur le Genre

CHAPITRE I : INTRODUCTION

1.1. Présentation du CAFOB

Le CAFOB est une association sans but lucratif créée en 1994 sous le régime du décret-loi n° 1/11 du 18 avril 1992 portant cadre organique des associations sans but lucratif. Il a été agréé par Ordonnance Ministérielle n° 530/044 du 20 janvier 1997. Il a harmonisé ses statuts avec la loi n°1/ 02 du 27 janvier 2017 portant cadre organique des Associations sans but lucratif.

1.2. De la vision

La vision du CAFOB est celle d'un Burundi paisible et prospère qui respecte les droits de la personne humaine et où la femme a les mêmes chances que l'homme et décident ensemble pour l'avenir du pays.

1.3. De la mission

Le Collectif a pour mission de renforcer les capacités opérationnelles des associations membres et de les former afin qu'elles soient actrices efficaces en matière de paix, de genre et de développement.

1.4. Des objectifs

Le CAFOB s'est fixé comme **objectif global** de renforcer, encadrer les associations et ONGs Féminines du Burundi et d'harmoniser leurs points de vue vis-à-vis des questions vitales du pays.

Les objectifs spécifiques fixés par les Statuts de CAFOB sont:

- Favoriser les échanges et les activités inter-associations féminines membres pour une meilleure concertation ;
- Contribuer à la promotion de la participation de la femme à la vie civile et politique ;
- Renforcer le rôle de la femme dans la recherche de la paix et la réconciliation nationale ;
- Faciliter la diffusion d'information touchant la problématique de la femme, la défense de ses droits et l'amélioration de ses conditions de vie ;
- Contribuer à la promotion du mouvement associatif féminin tant au niveau national, régional qu'international.

1.5. Valeurs fondamentales

Le CAFOB fonde ses activités sur les valeurs humaines fondamentales que sont : l'intégrité, la neutralité, la solidarité, la collaboration, les compétences et la transparence.

1.6. Secteurs d'intervention

Les activités de CAFOB s'articulent autour de cinq domaines d'intervention des associations membres à savoir : (i) paix et réconciliation ; (ii) la santé et environnement ; (iii) lutte contre la pauvreté et promotion de l'entrepreneuriat féminin ; (iv) justice et défense des droits des femmes et des enfants ; (v) protection des veuves, des orphelins et autres personnes vulnérables.

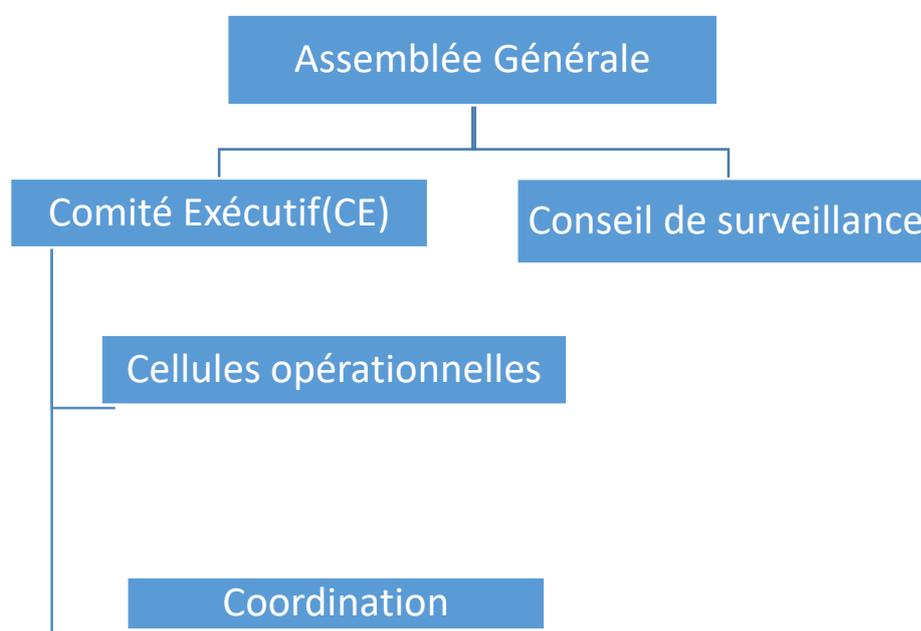
1.7. Stratégies du CAFOB

Pour atteindre ses objectifs, les principales stratégies du CAFOB sont :

- La recherche et la documentation ;
- L'accompagnement des associations dans des actions à la base notamment l'appui en organisation et gestion ;
- La mise (le travail) en réseaux au niveau interne et externe ;
- La formation des membres et l'échange d'informations ;
- La mobilisation des ressources ;
- Le lobbying et le plaidoyer.

1.8. Structure organisationnelle du CAFOB

L'organisation de CAFOB fait ressortir les organes ci-après :



La structure organisationnelle et le fonctionnement du CAFOB sont définis par les statuts et le règlement d'ordre intérieur. La mise en place des organes suit un processus transparent et démocratique par la voie des élections. Les organes du CAFOB sont les suivants :

- L'Assemblée générale, constituée par les représentants légaux des associations membres ou leurs suppléants, les membres du Comité exécutif, du Conseil de surveillance et des Cellules opérationnelles ;
- Le Comité exécutif, composé de 5 membres occupant les postes de Représentante légale, Représentante légale adjointe, Secrétaire générale, Trésorière et de Trésorière adjointe ;
- Cinq (5) Cellules opérationnelles composées de 2 représentantes par cellule issues des associations membres ;
- Le Conseil de surveillance, composé de trois membres assurant les fonctions de Présidente, Vice-présidente et Secrétaire ;
- La Coordination qui comprend une Coordinatrice, des cadres et un personnel d'appui permanent.

1.9. Les associations membres du CAFOB

La dernière Assemblée générale a révélé que certaines organisations ne sont plus membres du CAFOB car elles ne sont plus fonctionnelles ou ont changé de statuts. Pour le moment le CAFOB compte 56 associations membres dynamiques (voir annexe 1).

Leurs domaines d'interventions varient avec les objectifs et les missions de chaque organisation membre. Les principaux domaines sont : (1) Autonomisation des femmes et lutte contre la pauvreté, (2) Paix et sécurité, (3) Défense des Droits des femmes, (4) Education, (5) Santé, (6) Protection de l'Environnement, (7) Paix et résolution des conflits, (8) Culture et patrimoine, (9) Alimentation et Nutrition, (10) Plaidoyer, (11) Défense des droits des filles, (12) Droits des enfants et protection des orphelins, (13) Droits des personnes minorisées, (14) Droits des filles chefs de ménages et (15) Droits des veuves et des Orphelins.

CHAPITRE II : PRESENTATION DES ACTIVITES PLANIFIEES EN 2022

Les activités ont été réalisées dans le cadre de la mise en œuvre des projets et programme diversifiés en se référant au plan d'action annuel 2022.

En 2022, les activités ont été planifiées sur base de 6 axes prioritaires à savoir : (1) Paix et sécurité, (2) Gouvernance, (3) autonomisation des femmes et lutte contre la pauvreté, (4) soutien aux groupes vulnérables, (5) santé et éducation, (6) coordination.

Pour chaque axe, une série d'activités a été prévue comme suit :

Axe 1 : Paix et sécurité

- Sensibiliser et informer la population sur la loi qui réprime les VSBG.
- Ecouter, orienter et prendre en charge des victimes des VSBG.
- Sensibiliser les parents sur les conséquences de la négligence et la maltraitance des enfants.
- Renforcer les capacités des comités de protection de l'enfant
- Sensibiliser les leaders à la base sur la résolution pacifique des conflits
- Mener des activités de plaidoyer pour l'enregistrement des femmes sur les certificats fonciers (à travers le comité mixte du sous-secteur terre, logement et propriété de la Direction Générale du Rapatriement et réinsertion des rapatriés au Ministère de l'Intérieur, Développement Communautaire et de la Sécurité Publique avec l'appui de l'OIM)
- Mener des activités de plaidoyer et sensibilisation autour des 16 jours d'activisme contre les VBG (EDUFAM, ALBOAN, CAFOB en consortium avec les autres organisations de la société civile et ONG internationales)

Axe 2 : Gouvernance

- Sensibiliser les femmes sur la loi fiscale.
- Renforcer les capacités des femmes en matière de leadership transformationnel
- Organiser des réunions statutaires

- Organiser des ateliers communaux de dialogue social et plaidoyer
- Organiser des formations en lobbying, plaidoyer, droits et libertés fondamentaux et techniques de résolution pacifique des conflits.

Axe 3 : Autonomisation des femmes et lutte contre la pauvreté

- Sensibiliser et appuyer les femmes sur l'importance des AGR dans la recherche de l'autonomisation.
- Appuyer financièrement le démarrage des AGR initiées par les femmes formées dans la recherche de l'autonomisation.
- Organiser des visites d'échanges d'expériences avec des femmes ayant réussi dans les AGR
- Encourager les femmes à adhérer aux coopératives.
- Célébration de la journée internationale de la femme (le 8 mars), journée internationale des filles et journée Internationale de la femme Rurale.
- Former les femmes leaders sur les techniques de gestion des AGR dans la recherche de l'autonomisation.

Axe 4 : Soutien aux groupes vulnérables

- Compiler, traduire et vulgariser les instruments portant sur les droits de l'homme en général et les droits des groupes vulnérables en particulier.
- soutenir les mères de filles et adolescentes scolarisées ou non scolarisées pour cause économique à travers des AGR.
- Renforcer la solidarité entre mères en leurs incitant à adhérer dans des systèmes d'épargne collective qui peuvent aussi soutenir les moyens d'accès à l'école des filles et des adolescentes (achat de matériel pédagogique, uniformes, produits d'hygiène menstruels etc.)
- Mener des actions de plaidoyer pour la mise en place de lois égalitaires
- Mener des actions de plaidoyer pour la prise en charge des enfants de la rue, des personnes âgées et celles vivant avec un handicap.

Axe 5 : Santé et Education

- Mener des actions de Sensibilisation en faveur des femmes/filles sur l'importance de l'hygiène et spécialement le lavage des mains à l'eau propre et au savon
- Contribuer à l'amélioration de l'accès et du maintien des filles en particulier à l'école dans une éducation sécuritaire, de qualité et inclusive et sensible au genre niveau primaire et secondaire
- Contribuer à l'amélioration des prestations des enseignants de l'éducation formelle et informelle de qualité, sûres inclusives et axées sur l'égalité des genres pour les écoles appuyées par le projet EDUFAM
- Contribuer au renforcement de la voix et du leadership féminin des filles les plus vulnérables dans les processus décisionnels et dans la revendication de leurs droits dont le droit à l'éducation

Axe 6 : Coordination

- Acquisition d'un centre d'excellence pour les femmes
- Elaborer la politique salariale du CFOB
- Assurer les salaires du personnel
- Assurer le fonctionnement du CAFOB (loyer, internet, REGIDESO, carburant véhicule, carburant groupe électrogène, communication membre du CE, carburant membre du CE, fees meeting, entretien véhicules, motos et groupe électrogène)
- Organiser une Assemblée Générale des membres
- Audit financier 2018, 2019, 2020, 2021

CHAPITRE III : PRESENTATION DES ACTIVITES REALISEES A TRAVERS LES PROJETS AU COURS DE 2022

L'année 2022 a été riche d'activités. Certaines ont été menées dans le cadre de la mise en œuvre des projets et d'autres à travers les activités ponctuelles en dehors des projets. Certains projets ont pris fin d'autres les ont relayés et d'autres ont été négociés pour être exécutés en 2023 et au-delà.

Pour l'année 2022, les activités ont été réalisées dans le cadre de la mise en œuvre des projets ont été menées à travers **les différentes approches innovantes** ci-après :

- Accompagnement social individualisé
- Contrat social
- Ecole de leadership transformationnel « ELTDF »
- Pédagogie sensible au Genre
- Tuseme
- Dialogue communautaire
- Animation de vulgarisation de Droit
- Rencontres régulières de la femme
- Accompagnement des couples anti modèle
- Des sensibilisations à travers les clubs des filles, les clubs des garçons, les clubs des mères et les clubs des hommes

3.1. Projet : « Renforcement de la participation des Femmes dans la promotion de la Cohésion sociale ».

Objectif : Augmenter la participation des femmes rurales dans le processus de promotion de la paix et la cohésion sociale
--

Résultat Attendu : nombres de femmes dans les organes de prise de décision

Activités réalisées :

- | |
|---|
| 1. Formation des femmes leaders communautaires et des hommes d'influence dans la communauté sur les droits fondamentaux, le lobbying et plaidoyer |
|---|

2. Formation des femmes et des hommes leaders sur les techniques de résolution pacifique des conflits, sur les techniques d'initiation, d'élaboration, de gestion et de suivi-évaluation des Activités Génératrices de Revenu (AGRs)				
3. Célébration de la Journée Internationale de la femme				
Sensibilisation des autorités locales sur la promotion des droits fondamentaux				
Durée du projet : Octobre 2021 et s'est clôturé en Septembre 2022				
Bénéficiaires : 15 femmes par colline				
Zone d'intervention				
Province	Commune	Colline	Nombre de femmes élues dans l'institution des notables /15	Partenaire
Gitega	Nyarusange	JUGWE	3	GIZ
		TYE	2	
	Makebuko	RUSAGARA	3	
		RUTANGANYIKA	3	
	Itaba	KAGOMA	3	
		KIBOGOYE	2	
	Giheta	KAMONYI	4	
		KIBOGOYE	1	
	Ryansoro	KIBAGARA	3	
		MAHWA	3	
	Bugendana	NYAMAGANA	1	
		KIVUVU	1	
	Mutaho	GERANGABO	2	
		MASANGO	4	
	Bukirasazi	GASONGATI	2	
		NYAMISURE	4	

Le projet a commencé en 2021 et s'est clôturé en septembre 2022. Il a été exécuté dans huit (8) communes de la province Gitega.

3.2. Promotion de la souveraineté alimentaire et de la participation des femmes en milieu rural burundais, phase II.

Objectif 1 : Augmenter le nombre de femme à la participation dans les organes de prise de décision au niveau communautaire

Objectif 2 : Promouvoir l'autonomisation des femmes membre des coopératives

Résultat Attendu 1 : nombres de femmes dans les organes de prise de décision

Résultat Attendu 2 : nombre d'actions de promotion de l'autonomisation réalisées

Activités réalisées :

1. Formation en leadership des femmes membres des coopératives
2. Sensibilisation/information autour des droits des femmes
3. Réunions mensuelles entre les membres des 22 groupements ELTDF.
4. Atelier d'échange d'expériences entre les membres des groupements ELTDF
5. Des réunions trimestrielles de coordination des activités menées dans les groupes de l'ELTDF entre les animatrices et le responsable du projet et celui en charge du suivi évaluation

Des missions de suivi et accompagnement des femmes ELTDF ont été organisées.				
Durée du projet : janvier 2021 et s'est clôturé en Décembre 2022				
Bénéficiaires : 22 groupements des femmes (675 femmes au total)				
Zone d'intervention				
Province	Commune	Colline	Nombre de bénéficiaires	Partenaire
Cibitoke	Mabayi	Gasebeyi	38	Gouvernement Basque et Fondation ALBOAN
		Ruhoror-Miremema	30	
		Buhoro	45	
	Mugina	Gisumo	33	
		Nyamihana	7	
Gitega	Giheta	Kaguhu	53	
		Musama	48	
		Kibimba	27	
		Rweru	35	
		Nyamugari	42	
Makamba	Kayogoro	Gatabo	24	
		Buga	75	
		Nyaramangenge	19	
	Nyanza-Lac	Kabo	24	
		Kabondo	19	
Bujumbura	Mutimbuzi	Maramvya	28	
Mwaro	Ndava	Nyamurenge Groupe 1	37	
		Nyamurenge Groupe 2	27	
		Matongo	36	
		Nyabisaka	28	

Le projet a commencé en janvier 2021 pour se clôturer en décembre 2022. Le projet a été mené en consortium avec INADES-formation. Le CAFOB a travaillé sur le volet « participation des femmes » à travers l'Ecole du Leadership Transformationnel pour les Droits des Femmes (ELTDF). Il a contribué également au résultat 3 intitulé « Promouvoir l'autonomisation des femmes membre des coopératives ».

Au cours de cette période, les femmes ont mené des réflexions sur (1) les problèmes que rencontrent les femmes en vue de mener un plaidoyer pour des mesures et actions à entreprendre pour plus de respect des droits des femmes et la réduction de la violence conjugale en particulier le concubinage qui a été épinglé comme un problème social à l'encontre de la jouissance des droits des femme (2) et ont été formées sur les techniques de la résolution pacifique des conflits. Les femmes de ces 22 groupes ont eu l'occasion d'échanges sur la définition, l'origine des conflits, les typologies de conflits existants dans leur milieu, les 3 N du conflit (Normal, Neutre et Naturel), le comportement à adopter pendant une situation de conflit pour éviter qu'il y ait escalade.

3.3. Education des filles pour un avenir meilleur dans la région des Grands-Lacs.

Le but ultime du projet : Autonomisation accrue par l'éducation des filles accessible, de qualité, inclusive et adaptée à leurs besoins		
Objectif : Contribuer à l'amélioration de l'environnement scolaire pour une meilleure intégration de l'éducation inclusive		
Durée du projet : Avril 2020 à Mars 2024		
Bénéficiaires directs : 808 filles les plus vulnérables Bénéficiaires Indirects : les parents des 808 filles, les écoles et la communauté autour des écoles.		
Zone d'intervention		
Province	Commune	Colline
Muyinga	Gasorwe	Gikwiye
		Migunga
		Buringa
		Rusimbuko
		Bihogo
		Kinama y compris la communauté du Camp des réfugiés

Le projet est financé par le Ministère des Affaires mondiales Canada (AMC) et mis en œuvre par la Fondation Paul Gérin-Lajoie (FPGL) et le Centre d'Etude et de Coopération Internationale (CECI). Le projet couvre trois pays (Burundi, RDC et Rwanda).

Au Burundi, le projet est mis en œuvre dans le camp des réfugiés congolais de Kinama (en commune Gasorwe) et la communauté environnante. Ses actions sont focalisées sur l'école du Camp et 4 écoles de la communauté environnante (Bihogo I, Bihogo II, Rusimbuko et Lycée Gasorwe) fréquentées par des filles réfugiées, des déplacées, des retournées et des handicapées.

Le projet soutient ces filles dont les unes sont à l'école formelle, d'autres dans les écoles des métiers et d'autres encore font des activités génératrices de revenus.

Pour soutenir ces filles à affronter la vie, plusieurs stratégies sont mises en place : appuyer celles qui veulent retourner à l'école après abandon, appuyer celles qui souhaitent apprendre les métiers (dans les écoles professionnelles) ou soutenir celles qui veulent faire des activités génératrices de revenus (voir les détails dans le tableau 2 en annexe).

Les écoles ont, grâce à ces filles, bénéficié d'un appui composé des bancs pupitres, des chaises, des armoires, des tables et des livres. Chaque école a bénéficié d'un espace convivial qui est une construction servant d'un endroit où les filles se préparent en cas de période de menstruation pour ne pas perdre le temps à retourner à la maison pendant les cours. Cet espace sert également d'un lieu de conversation entre les filles pour leurs questions propres en accompagnement ou non d'un encadreur-femme. L'école du Camp des réfugiés a bénéficié d'une partie de clôture permettant de sécuriser l'école, et les écoles de la communauté ont été réhabilitées permettant ainsi de séparer les toilettes des filles de celles des garçons.

Le projet a deux volets : volet égalité Homme-Femme et volet éducation.

Pour le volet **Egalité Homme-Femme**, la plupart des activités sont centrés sur la lutte contre les VBG à travers les ateliers de sensibilisation et les séances d'écoute, orientation et prise en charge psychologiques des victimes des VBG. Le plaidoyer et la sensibilisation autour de la journée internationale de la femme, de la journée internationale des personnes handicapées et des 16 jours d'activisme contre les VBG en consortium avec d'autres organisations de la société civile et ONG internationales œuvrant dans le camp des réfugiés de Kinama et dans la communauté environnante.

Les parents des filles bénéficiaires du projet ont été organisé et sensibilisé à travers les clubs des mères et les clubs d'hommes, les clubs des garçons et les clubs des filles.

Pour le volet **Education**, en plus de l'appui en équipement ci haut cité, les enseignants ont bénéficié des séances de renforcement des capacités sur des thèmes variés notamment le contrat social, la pédagogie sensible au genre et Tuseme ainsi que plusieurs séances de sensibilisation sur les droits des femmes et la lutte contre les violences basées sur le genre.

Pour l'année 2022, le montant utilisé dans le cadre de ce projet est de huit cent soixante-quatorze mille neuf cent quatre-vingt-dix mille neuf cent trente-un fbu (874.990.931fbu) comprenant les frais d'activités et les salaires du staff affecté à ce projet ainsi que les frais de fonctionnement et d'entretien du véhicule et les motos de terrain.

Femme, résilience économique et droits

Ce projet est un complément au projet « EDUCATION DES FILLES POUR UN AVENIR MEILLEUR.

Il est exécuté dans la province Muyinga dans la même zone que EDUFAM et avec le même groupe cible. Le projet permet de rendre les filles et femmes capables de se prendre en charge financièrement travers les activités génératrices de revenus. Des appuis divers ont été donnés à ces filles et leurs parents. Il s'agit notamment du matériel de couture, matériel et intrants agricoles, matériel et kits scolaire selon le choix des unes et des autres.

3.4. Renforcer la résilience des femmes et des filles face aux violences basées sur le genre

Objectif 1: Fournir un soutien psychologique et juridiques aux femmes et aux filles survivantes de VSBG		
Objectif 2 : permettre aux survivantes de s'organiser pour échanger sur les expériences vécues et se soutenir mutuellement		
Durée du projet : Octobre 2021 à septembre 2022		
Bénéficiaires : filles et femmes victimes des violences basées sur le genre		
Victimes assistées : 83 victimes des VBG dont 34 assistées juridiquement et 19 cas appuyés financièrement pour intégrer les groupements de solidarité		
Zone d'intervention		
Province	Commune	zone
Bujumbura Mairie	Ntakangwa	Kamenge
		Gihosha
		Kinama
		Buterere
	Muha	Musaga
		Kanyosha

Le projet est financé par Global Fund for Women. Il a été exécuté pour une période de 9 mois. Le projet a permis de lutter contre les Violences Basées sur le Genre (VBG) en menant des activités de prévention et de prise en charge psychosociale et holistique des victimes des VBG. A travers ce projet, le CAFOB a ouvert un centre d'accompagnement intégré dans les enceintes de son siège à Bujumbura pour assister les victimes des VBG en provenance des zones Buterere, Gihosha, Kamenge, Kanyosha, Kinama et Musaga.

3.5. Favoriser la réduction durable des VBG par la transformation des normes discriminatoires à l'égard des femmes au Burundi

Objectif : Contribuer à la lutte contre les Violences basées sur le genre		
Durée du projet : janvier à Décembre 2022		
Bénéficiaires : toute personne victime des violences		
Victimes assistées : 884 cas ont été assisté psychologiquement, et 112 cas ont reçu une assistance médicale. Les centres ont également enregistré 292 cas non VBG dont le motif était des difficultés financières.		
Zone d'intervention		
Province	Commune	Les centres d'accompagnement intégré (CAI)
Bururi	Toutes les communes	Bururi
		Mugamba
Muramvya		Mbuye
		Muramvya
Mwaro		Kayokwe
		Ndava
Mairie de Bujumbura	Siège CAFOB , Avenue de la Mission numéro 33	

Le projet est exécuté dans la province Muramvya, Mwaro, Bururi et Bujumbura Mairie. Les activités tournent autour des centres d'accompagnement intégré des victimes des violences. Le projet est d'une durée de cinq ans allant du 1^{er} janvier 2022 au 31 décembre 2026.

3.6. Appui au Développement Agricole à travers la promotion de l'entrepreneuriat et de la Nutrition (PADANE)

Objectif : Contribuer à créer un environnement favorable pour le développement des femmes et le changement des normes sociales nuisibles.
Activités réalisées :
<ol style="list-style-type: none"> 1. Prise de contact et identification des bénéficiaires des formations en techniques de plaidoyer 2. Organisation des ateliers de formation en techniques de plaidoyer 3. Création des réseaux de plaidoyer 4. Participation dans les réunions trimestrielles
Durée du projet : Octobre 2022 à septembre 2023

Bénéficiaires : 60 bénéficiaires dont 45 femmes et 15 hommes	
Résultat : Mise en place trois réseaux de plaidoyer un à Bubanza, un à Cibitoke et un autre à Bujumbura	
Zone d'intervention	
Provinces	Communes
Cibitoke	Rugombo
	Mabayi
Gitega	Bukirasazi
	Makebuko
Muyinga	Muyinga
	Mwakiro
	Butihinda
	Giteranyi
Rumonge	Rumonge
	Burambi
Makamba	Makamba
	Mabanda
	Nyanza-lac
	Vugizo
Bubanza	Bubanza
	Musigati
	Rugazi
Bujumbura	Nyabiraba
	Mubimbi
	Kanyosha

Le projet vise à mener un plaidoyer visant à créer un environnement favorable au développement des femmes à travers l'analyse des défis qu'elles rencontrent dans les chaînes de valeur et la recherche des solutions en vue de promouvoir leur participation

En 2022, seules les provinces Bubanza, Cibitoke et Bujumbura ont bénéficié des formations.

3.7. Renforcer les mécanismes du suivi évaluation des résolutions femmes paix et sécurité par la vulgarisation des 25 indicateurs de la R1325 en engageant les hommes ruraux aux cotés des femmes dans la promotion et le respect de leurs droits.

Le projet est mis en œuvre dans toutes les provinces à travers les points focaux du CAFOB. L'objectif est de vulgariser la résolution 1325 et de suivre l'évolution de sa mise en œuvre.

Un atelier national et trois ateliers régionaux de présentation de ces indicateurs et le tableau de bord pour le suivi ont été organisés un à Bujumbura et trois dans les provinces, Gitega, Ngozi et Bujumbura Mairie. Ces ateliers ont réuni les points focaux provinciaux du CAFOB et les organisations de la société civiles ayant pour objectif de promouvoir les droits des femmes

et des filles sous le patronage du ministère des affaires sociales, droits de la personne humaine et du genre.

3.8. Making trade work for women

Le projet est exécuté en province Muyinga à la frontière de la Tanzanie. Il concerne les femmes commerçantes et d'autres qui aspirent à faire du commerce transfrontalier en passant par la frontière Kobero-kabanga. Avec ce projet le CAFOB a pu former 600 femmes sur les procédures et normes régissant le commerce transfrontalier. L'objectif était de sensibiliser ces femmes à quitter le commerce informel pour faire du commerce formel et éviter les problèmes souvent rencontrés sur les frontières ou à la douane.

CHAPITRE IV : COORDINATION

4.1. Activités

Les activités ponctuelles sont réalisées en collaboration avec les membres du comité exécutif. Il s'agit des ateliers de sensibilisation, de la participation dans des réunions des partenaires au niveau national et régional, des visites de plaidoyer et de recherche de partenariat.

Campagne je m'engage

La campagne je m'engage a pour objectif de sensibiliser les responsables des organisations de la société civile, des services étatiques, des organisations des donateurs et des organisations des Nations Unies à être des portes flambeaux dans les activités de promotion de l'égalité des chances entre les filles et les garçons. Cette campagne est menée en collaboration avec d'autres organisations de la société civile dont le CAFOB assure le rôle de secrétariat. Le partenaire principal pour cette campagne est XOESE.

Participations dans les réunions

Le CAFOB étant un collectif pionnier dans le mouvement associatif, il est membre de plusieurs réseaux des droits des femmes soit au niveau local ou au niveau régional. Par exemple au niveau national, le CAFOB est membre de l'OBEA (Observatoire Burundais Eau et Assainissement), au niveau régional il est membre de la COCAFEM/GL. Il est également membre des différentes commissions qui plaident en faveur des droits des femmes (exemple commission du sous-secteur Habitat, logement et logement du Ministère de l'Intérieur, du développement communautaire et de la sécurité publique). Au cours de l'année 2022 le CAFOB a répondu à plusieurs invitations en provenance des organisations de la société civile locale et internationales, les organisations des agences des Nations Unies, les organisations non gouvernementales ainsi que les services gouvernementaux comme les ambassades et les consulats. Le gouvernement du Burundi à travers ses ministères compte le CAFOB parmi les acteurs incontournables dans la défense et la promotion des droits des femmes et des filles. Ainsi, le CAFOB est impliqué dans toutes les activités des ministères du gouvernement du Burundi.

4. 2. Ressources humaines

Les ressources humaines prévues dans le manuel des procédures administratives et financières sont essentiellement (1) le/la coordinateur/trice, un/des chargés des programmes, un Responsable administratif et financier (RAF), Assistant à la coordination, Chargée de la Communication, un secrétaire-caissier, un/une chargé/e de la logistique et autant d'autres unités en cas de besoin.

Pour l'année 2022, les ressources humaines disponibles étaient la Coordinatrice, trois comptables, un chauffeur logisticien et un chauffeur mécanicien, un veilleur, un planton, quatre chefs des projets et leurs assistants. Sur terrain, le CAFOB a recruté 12 psychologues, 20 animatrices/teurs.

Un grand défi a été l'insuffisance des ressources humaines minimum pour appuyer la coordinatrice.

Pour contourner ce défi, la coordination a impliqué dans la mise en œuvre des activités les membres des cellules opérationnelles, les membres du comité de surveillance et les membres du comité exécutif. Ceci a été fait dans le but de faire avancer les activités et respecter les échéances prévues.

4.3. Le patrimoine du CAFOB

Le CAFOB possède une parcelle de 24 mètres carrés au site de CARAMA. La parcelle est en cours d'exploitation. Toutefois, les moyens disponibles restent insuffisants par rapport aux besoins identifiés. Une mobilisation de ressource est nécessaire et urgente.

Pour la mise en œuvre des activités quotidiennes, le staff du CAFOB dispose du matériel de travail composé des ordinateurs, des tables de bureaux et des chaises, des imprimantes et des photocopieuses ainsi que le matériel roulant composé de 10 motos et 3 camionnettes 4x4.

Les documents du CAFOB sont archivés dans un endroit sécurisé pouvant permettre la consultation facile.

4.4. Documents d'orientation

Le CAFOB a actualisé les documents d'orientation notamment les Manuels des procédures administratives et financières, le Plan stratégique 2022-2027, la politique anti-fraude, la politique de gestion des risques.

Ces documents permettent au CAFOB d'avoir une orientation stratégique pour une mise en œuvre des activités et la gestion des ressources humaines et matérielles.

CHAPITRE V : Rapport financier 2022

Activité/Projet	Entrées	Sorties	Observations	Partenaires
Contribuer à l'émergence des communautés apaisées et engagées au Burundi	274 747 046	239 804 011	Projet en cours	DGD
Renforcer les mécanismes du suivi évaluation des résolutions femmes paix et sécurité par la vulgarisation des 25 indicateurs de la R1325 en engageant les hommes ruraux aux cotés des femmes dans la promotion et le respect de leurs droits.	32 813 662	31 684 787	Projet en cours	SFVS/R1325
Renforcer la résilience des femmes et filles face aux VSBG	43 707 013	34 883 101	Projet en cours	Global Fund for Women

Renforcement de l'implication des femmes et des hommes dans la promotion des droits fondamentaux pour une meilleure cohésion sociale	73 923 200	70 478 923	Projet Clôturé	GIZ
Projet d'Appui au Développement Agricole à travers la promotion de l'entreprenariat et de la Nutrition « PADANE »	37 568 347	15 553 012	Projet en cours	SNV
Education des Filles pour un Avenir Meilleur et Femmes, Résilience économique et droit RONCALLI	908 176 485	874 990 931	Projet en cours	Affaires Mondiales Canada , Fondation Paul Guérin la Joie et Fondation Roncalli
Promotion de la souveraineté alimentaire et de la participation de la femme au milieu rural burundais (PHASE II)	66 976 971	40 841 054	Projet en cours d'évaluation	GB
	66 008 495	48 423 556		ALBOAN
Making trade work for women	21 261 115	20 802 191	En cours	EASSI
TOTAL	<u>1 470 989 186</u>	<u>1 377 461 566</u>		

CHAPITRE V : PRESENTATION DES RESULTATS

Activités	Indicateurs	Résultat atteint
Axe 1 : Paix et sécurité		
Sensibiliser et informer la population sur la loi qui réprime les VSBG	Nombre des personnes conviées à la sensibilisation et à l'information et message livré.	40 membres des clubs des hommes, 40 membres des clubs des femmes, 40 membres des clubs des garçons, 40 membres des clubs des filles, 20 membres du suivi du contrat social, 20 relais communautaires, 23 points focaux, 30 patrouilleurs, 48 animateurs,
Ecouter, orienter et prendre en charge des victimes des VSBG.	Nombre de victimes des VSBG écoutés, orientés ou pris en charge	Les CAI ont accueilli : 964 cas de VBG, 292 cas non VBG et 685 anciens cas ont été reçus dans les 7 centres d'accompagnement intégré: <ul style="list-style-type: none"> ➤ violences économiques : 595 cas ➤ violences psychologiques : 169 cas ➤ violences physiques : 99 cas ➤ violences sexuelles : 101 cas ➤ Non VBG : 292 cas ➤ Anciens cas : 685 cas Parmi les cas de VBG: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Femmes : 892 ➤ Hommes : 72 Assistances reçus : <ul style="list-style-type: none"> ➤ Assistance médicale : 112 cas ➤ Assistance psychologique : 884 cas
Sensibiliser les parents sur les conséquences de la négligence et la maltraitance des enfants.	Nombre des parents conviés à la sensibilisation et message de sensibilisation	40 hommes membres des clubs, 110 femmes membres des groupements et 668 femmes de l'ELTDF

Renforcer les capacités des comités de protection de l'enfant	TDR de la formation et liste des membres des comités invités à la formation.	30 patrouilleurs formés pour la protection des filles sur le chemin de l'école, 20 membres du comité de suivi du contrat social, 20 relais communautaires, 20 points focaux
Sensibiliser les leaders à la base sur la résolution pacifique des conflits	Nombre des leaders à la base conviés à la sensibilisation et message de sensibilisation	480 leaders sensibilisés
Mener des activités de plaidoyer pour l'enregistrement des femmes sur les certificats fonciers	Nombre des autorités ciblées pour le plaidoyer et message de plaidoyer.	60 femmes et hommes formés sur les techniques de plaidoyer
Mener des activités de plaidoyer et sensibilisation autour des 16 jours d'activisme contre les VBG	Nombre d'activités réalisées	7 activités (3 réunions de sensibilisation sur la lutte contre les VBG à Gasorwe, 1 atelier de sensibilisation sur la lutte contre les VBG en mairie de Bujumbura en consortium avec AFRABU et 3 animations de vulgarisation de droit dans les provinces Muramvya, Mwaro et Bururi)+ distribution de 100 pagnes et 100 t-shirts avec messages de sensibilisation
Célébration de la journée du 8 mars, du 11 octobre, du 15 octobre, 3 décembre	Nombre d'activités réalisées	-Participation de 60 femmes membres du CAFOB dans les cérémonies de célébration du 8 mars à Rumonge, -Participation des délégués du CAFOB dans la célébration de ces journées et distribution de 200 pagnes et 100 t-shirts avec les messages de sensibilisation.
Axe 2 : Gouvernance		
Sensibiliser les femmes sur la loi fiscale.	Nombre des femmes conviées à la sensibilisation et message de sensibilisation	600 femmes sensibilisées

Renforcer les capacités des femmes en matière de leadership transformationnel	Nombre de femmes élues dans les instances de prise de décision (coopérative, association, comité collinaire,...)	84 femmes dont 37 dans le Forum collinaire des femmes , 20 dans les conseils des notables et 27 dans les comités des coopératives.
Organiser des réunions statutaires	Nombre de réunions organisées	1 Assemblée Générale ; 12 réunions du Comité exécutif
Organiser des ateliers communaux de dialogue social et plaidoyer	Nombre d'autorités communales conviées aux ateliers et message de plaidoyer	7 autorités communales, 7 représentants les CDFC, 7 représentants la police et 7 représentants les tribunaux de résidence.
Organiser des formations en lobbying, plaidoyer, droits et libertés fondamentaux et techniques de résolution pacifique des conflits	Nombre de personnes formées	380 dont 95 hommes et 285 femmes
Axe 3 : Autonomisation des femmes et lutte contre la pauvreté		
Sensibiliser et appuyer les femmes sur l'importance des AGR dans la recherche de l'autonomisation.	Nombre des femmes conviées à la sensibilisation et message de sensibilisation	538 femmes et filles
Appuyer les groupements des femmes en AGR	Nombre de groupement appuyés	28 groupements appuyé (16 à Gitega et 12 à Muyinga)
Organiser des visites d'échanges d'expériences avec des femmes ayant réussi dans les AGR	Nombre des femmes conviées aux visites d'échanges d'expériences.	50 femmes ont participé dans les visites d'échanges d'expérience.
Encourager les femmes à adhérer aux coopératives.	Nombre des femmes conviées à la sensibilisation et message de sensibilisation	538 femmes

Célébration de la journée internationale de la femme (le 8 mars), journée internationale des filles et journée Internationale de la femme Rurale	Nombre de femmes ayant participé à la célébration de la journée	60 femmes
Former les femmes leaders sur les techniques de gestion des AGR dans la recherche de l'autonomisation.	Nombre de femmes formées sur la gestion des AGRs.	248 femmes
Axe 4 : Soutien aux groupes vulnérables		
Compiler, traduire et vulgariser les instruments portant sur les droits de l'homme en général et les droits des groupes vulnérables en particulier.	Traduire et vulgariser les instruments	Un module de formation a été traduit en Kirundi et vulgariser auprès des femmes de l'ELTDF
soutenir les mères de filles et adolescentes scolarisées ou non scolarisées pour cause économique à travers des AGR.	Nombres de mères appuyées	110 femmes ont été appuyés et ont reçu : 24 machines à coudre ordinaires, 16 machines à sulfurage, 2 machine à Zigzag, 2 machines à boutonsnières, 20 fers à repasser, 36 ciseaux pour coupe couture, 11 étagères en bois, 112 tabourets, 8 calculatrices, 4 tables pour coupe couture, 28 pagnes pour couture, 24 boites de fil à coudre, 324 tirettes, 4 boites d'aiguille, 4 douzaines d'huile pour graissage des machines, 18 m de tissus en coton, 12 rouleaux d'élastiques, 4 douzaines de mètre ruban, 117 houes, 8 pompes, 38 machettes, 12 brouettes, 36 fourchettes, 10 arrosoirs, 72 sacs vides, 30 vanes, 4 pioches, 4 cordes, Intrants (15 bènes de fumiers, 60 de semences de maïs, 36 sacs de l'urée).

Renforcer la solidarité entre mères en leurs incitant à adhérer dans des systèmes d'épargne collective qui peuvent aussi soutenir les moyens d'accès à l'école des filles et des adolescentes (achat de matériel pédagogique, uniformes, produits d'hygiène menstruels etc.)	Nombres de femmes qui ont adhéré dans les coopératives d'épargne	668 femmes de l'ELTDF ont été sensibilisées sur la stratégie « Nawe Nuze » d'épargne et de crédit mutuels
Axe 5 : Santé et Education		
Mener des actions de Sensibilisation en faveur des femmes/filles sur l'importance de l'hygiène et spécialement le lavage des mains à l'eau propre et au savon.	Nombre des femmes conviées à la sensibilisation et message de sensibilisation	40 membres des clubs des femmes et 40 membres des clubs des filles
Contribuer à l'amélioration de l'accès et du maintien des filles en particulier à l'école dans une éducation sécuritaire, de qualité et inclusive et sensible au genre niveau primaire et secondaire	Nombres de pupitres achetés et distribués	750 pupitres
	Nombre de bancs achetés et distribués	50 bancs
	Nombres de chaises achetées et distribuées	55 chaises garnies et 250 chaises en plastiques
	Nombres de tables achetées et distribuées	55 tables pour les classes et 30 tables pour les espaces conviviaux
	Nombres d'armoires achetées et distribuées	55 armoires,
	Nombre de livres achetés et distribués	1042 livres ont été distribués dans 4 écoles de la communauté.

	Nombre de toilettes des filles construites,	4 Toilettes des filles construites
	Autres matériel distribués à 120 élèves	1200 cahiers, 120 sacoches, 240 sous-vêtements, 240 soutiens gorges, 120 savons briques, 120 babouches, 120 serviettes hygiéniques, 120 boites mathématiques, 80 uniformes, 120 souliers.
Contribuer à l'amélioration des prestations des enseignants de l'éducation formelle et informelle de qualité, sûres inclusives et axées sur l'égalité des genres pour les écoles appuyées par le projet EDUFAM	Nbr des enseignants formés sur l'accompagnement individualisé des filles vulnérables	40 enseignants formés
	Nombres de filles ayant reçu les cours de rattrapage	95 filles rattrapés
Contribuer au renforcement de la voix et du leadership féminin des filles les plus vulnérables dans les processus décisionnels et dans la revendication de leurs droits dont le droit à l'éducation	Nbr des structures impliquées dans la gestion de l'école formées en matière de gouvernance inclusive et à l'approche basée sur les droits	5 écoles, 1 DCE, 1 DPE et 300 femmes membres des 12 groupements
Axe 6 : Coordination		
Acquisition d'un centre d'excellence pour les femmes	Un centre d'excellence pour les femmes est construit à CARAMA	L'activité n'a pas été réalisée par manque de moyens financiers
Elaborer la politique salariale du CFOB	Politique salariale élaborée	Draft disponible
Assurer les salaires du personnel	Les salaires du personnel sont assurés	Salaires assurés
Assurer le fonctionnement du CAFOB (loyer, internet, REGIDESO, carburant véhicule, carburant groupe électrogène,	Le fonctionnement est assuré	Fonctionnement assuré

communication membre du CE, carburant membre du CE, fees meeting, entretien véhicules, motos et groupe électrogène)		
Organiser une Assemblée Générale des membres	PV de l'Assemblée Générale	PV de l'AG 2022 disponible
Audit financier 2018, 2019, 2020, 2021	Rapports d'audits	Les termes de référence sont disponible et publiés

LES ANNEXES

Annexe 1 : Associations membres du CAFOB

N°	Nom de l'organisation	Principaux thématiques	Localisation
1	AFK-ITERAMBERE	Lutte contre la pauvreté	Bujumbura- Kinama
2	Association Femmes pour la Paix « AFP »	-Le leadership féminin -Relèvement économique de la femme -L'égalité du genre	Bujumbura
3	Association des Femmes Musulmanes du Burundi (AFEMEBU)	-Activités génératrices des revenus RC des membres	Bujumbura
4	Association des veuves du Burundi(AVBU)	-Droits de la femme -Santé reproductive -Lutte contre VIH -Protection de l'environnement	Bujumbura
5	Caisse d'Entraide de Mutanga (CEFEM)	-Solidarité entre les membres -Renforcement du pouvoir économique des femmes	Bujumbura
6	Association des femmes d'affaires (AFAB)	-Entreprenariat féminin -Environnement des affaires -Commerce transfrontalier	Bujumbura
7	Association des Guides du Burundi « AGB »	-Santé -Paix et réconciliation pacifique des conflits -Environnement	Toutes les provinces
8	Association Dufashanye Kinindo (A.DU.KI.)	-Entraide Mutuelle -Education -Santé	Bujumbura
9	Encadrement des Filles Inoccupées par des Activités Ménagères (E.F.I.A.M.)	-Santé reproductive -Lutte contre le VIH	Bujumbura
10	Tontine la Rencontre de Gikungu	-Solidarité entre les membres -Renforcement du pouvoir économique des femmes	Bujumbura
11	La Dynamique	Lutte contre la pauvreté	Bujumbura
12	Association ELLE	Lutte contre la pauvreté	Bujumbura
13	Association des Femmes Journalistes « AFJO »	Renforcement des Capacités des membres Egalité des genres	Bujumbura, Gitega, Ngozi, Buzanza
14	Association Tujimbere ATB	Lutte contre la pauvreté	Bujumbura
15	NTURENGAHO	Prévention et prise en charge des victimes des VSBG	Bujumbura, Makamba, Ngozi, Mwaro

16	Femme pour la Réconciliation Nationale et le Développement (FERENADE)	Réconciliation Développement	Bujumbura
17	Association URISANZE	-Prise en charge des personnes âgées -Lobbying et plaidoyer pour des mesures de sécurité sociale pour cette catégorie	Toutes les provinces sauf Ruyigi, Makamba, Ngozi, Rutana, Cankuzo, Rumonge
18	Association Bavyeyi turerere Uburundi	Assistance aux orphelins	Bubanza
19	Association Bene-Impuhwe	-Assistance aux malades du SIDA -Sensibilisation sur la lutte contre la propagation du VIH/SIDA	Bujumbura, Gitega, Rutana
20	MUKENYEZI-MENYA	-Lutte contre les VBG -Egalité des genres -Autonomisation -Education -Paix et sécurité	Toutes les provinces du pays
21	Association URUKUNDO	-Entraide mutuelle -Lutte contre la pauvreté	Bujumbura (Mutakura 9 ^{ème} avenue)
22	Association pour la Promotion des Actions menées en faveur de la Femme et de l'Enfant (A.P.A.F.E.)	-Santé -Lutte contre les VSBG	Bujumbura
23	Association Dukorere hamwe turondere amahoro	Activités génératrices de revenus : couture et fabrication des savons	Bujumbura ; Commune Cibitoke, 2 ^è Av.No18
24	Association APROSOF-la Couronne	-Santé -Développement	Bujumbura, Rumonge, Makamba, Kayanza
25	Association REMAKIBONDO	Assistance aux orphelins	Cankuzo
27	ABANIKI	-Lutte contre les violences faites aux filles et femmes -Développement économique -Paix et sécurité	Bubanza, Bujumbura, Gitega, Ngozi
28	Association des Femmes Juristes « AFJ »	Promotion et protection des droits des femmes et des enfants	Bujumbura
29	Association ABAGENZI Ku kivi	Autonomisation économique de la Femme	Muramvya
30	Association d'Entraide entre Femmes et Amies de Ngozi AEFEN-DUSHIGIKIRANE	Entraide mutuelle	Bujumbura, Ngozi

31	Association de femmes handicapées : Les vaillantes	Lutte pour la promotion de la femme handicapée	Bujumbura (Bwiza 7^{ème} Avenue)
32	RAFM Burundi	Lutte contre les VSBG	Bujumbura, Bururi, Mwaro
33	Association pour l'Encadrement des Orphelins et l'Education à la Paix « AEOEP »	-Encadrement des enfants et orphelins	Bujumbura Rural-Rumonge
34	ABAFATANAMUNDA	Lutte contre la pauvreté	Bujumbura Mugongomanga
35	Association NTARAMBIRWA	Assistance aux orphelins	Bujumbura Mairie, Bujumbura Rurale
36	Association GIRIMPUHWE	Education	Bujumbura
37	Association Ihuriro ry'abakenyezi b'abirimizi baharanira amahoro	Activités génératrices des revenus	Bujumbura
38	Association Féminine d'Epargne et de Crédit « AFEPAC »	-Promotion de l'épargne chez les femmes -L'entreprenariat féminin par l'octroi des crédits	Bujumbura
39	Association des Femmes Chef de Famille « AFCF »	-Soutien mutuel	Bujumbura
40	Tontine –Rohero	-Entraide mutuelle	Bujumbura
41	Femme pour le Développement (FPED)	-Renforcement des capacités des femmes -Octroi des crédits	BUJUMBURA
42	Association Solidarité Jeunesse Féminine (A.S.J.F.)	Assistance aux malades indigents	Bujumbura
43	Association des Femmes de Rusaka « AFERU »	Auto-développement féminin par des AGRs	Mwaro
44	Association TWAGURUMUTIMA	Prise en charge médicale et réinsertion sociale des malades mentaux	Bujumbura
45	Association des Femmes de Kanyosha pour l'Entraide Mutuelle (AFKEM)	Entraide mutuelle	Bujumbura
46	CES Amahoro iwacu	Assistance aux enfants et jeunes filles vulnérables	Karusi
47	Groupement des Femmes pour la Redynamisation des	-Encadrement des filles-mères et leurs enfants -Encadrement des femmes à partenaires multiples	Bujumbura, Gitega

	Valeurs Ethique au Burundi (GRO-FERVE)		
48	Association Solidarité des Femmes pour la lutte contre le SIDA et le paludisme (ASFBLSP)	-Lutte contre les VSBG -Santé sexuelle et reproductive	Bujumbura
49	Association Kiyago c'Abakenyezi Turemeshanye	-Lutte contre la pauvreté -Lutte contre les VSBG	Bubanza (Commune Mpanda)
50	Association Turwanye indwara zituruka k'ugufungura nabi	Lutte contre la pauvreté	Bubanza
51	Association d'Assistance aux Malades du SIDA (A.A.M.S.)	-Assistance aux vulnérables -Santé	Rutana
52	Association des Femmes l'Epanouissement et le Soutien aux Vulnérables (AFESOV)	-Lutte contre les violences faites aux filles -Vulgarisation du droit auprès des filles scolarisées	Bujumbura, Bubanza, Gitega
53	DUSHIGIKIRANE de Muramvya		Muramvya
54	Association des veuves de la région de l'Imbo « AVERI »	-Paix et sécurité -Education des jeunes -Lutte contre la pauvreté	Bujumbura Mairie et Rural
55	Caisse Coopérative d'Epargne et de Crédit Mutuel « CECM »	-Promotion de l'épargne chez les femmes -L'entrepreneuriat féminin par l'octroi des crédits	Bujumbura
56	Solidarité pour Aider les Sinistres Burundais « SASB »	Soutien aux vulnérables par des activités génératrices des revenus	Bujumbura

Annexe 2 : Détail du matériel distribué dans les écoles de Gasorwe

Ecole	Bancs pupitres	Bancs pour espaces conviviaux	Tables pour les classes et les directions	Tables pour les espaces conviviaux	Chaises en plastiques	Chaises en bois	Armoires	Livres scolaires	Réhabilitation	Clôture
Ecole du Camp	213	10	11	6	30	11	11	0	Aménagement de l'espace sur pour les filles	Aménagement d'une clôture de 75m
Lycée communal Gasorwe	87	10	11	6	30	11	11	<p>7^{ème} année : 25 livres de Maths, 20 livres de langues L2, 26 livres de sciences et technologie, 35 livres d'entrepreneuriat.</p> <p>8^{ème} année : 37 livres de Maths, 25 livres de langues L2, 25 livres de sciences et technologie, 24 livre d'entrepreneuriat.</p> <p>10 livres de conjugaisons.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Remplacement des fenêtres en bois - Remplacement des portes en bois - Remplacement du plafond - Mettre la peinture à huile et en eau - Remplacement des vitres casées - Vidanges des toilettes - Aménagement d'espace sur pour les filles 	0

ECOFO Rusimbuko	150	10	11	6	30	11	11	<p>7^{ème} année : 25 livres de Maths, 26 livres de sciences et technologie</p> <p>8^{ème} année : 37 livres de Maths, 25 livres de sciences et technologie.</p> <p>9^{ème} année : 35 livres de Maths, 25 livres de sciences et technologie.</p> <p>185 livres de conjugaisons.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Réfection des trottoirs et caniveaux d'évacuation des eaux de pluie - Remplacements des tableaux noirs et retouches de 10 autres - Réparation des fissures des salles des classes - Remplacement des vitres cassées et des fenêtres - Construction d'un bloc de toilettes et réhabilitation de deux blocs de toilette - Remplacement des gouttières, tuyaux d'eau et robinets - Retouche de la salle de direction - Mettre de la peinture à huile et à l'eau - Aménager l'espace sur pour les filles 	0
ECOFO Bihogo I	150	10	11	6	30	11	11	<p>7^{ème} année : 26 livres de sciences et technologie.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Remplacement des fenêtres en bois par les vitres 	0

								<p>8^{ème} année : 19 livres de sciences et technologie.</p> <p>9^{ème} année : 15 livres de sciences et technologie.</p> <p>60 livres de conjugaisons.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Remplacement des tableaux noirs - Réparation des fissures des salles de classes - Mettre de la peinture à huile et à eau - Réfection des trottoirs et pavement des salles de classes - Réhabiliter le bloc des latrines en mettant les portes d'entrées et les tuyaux d'évacuation - Retouche des murs et pavement pour les trois blocs des toilettes - Aménagement de l'espace sur pour les filles 	
ECOFO Bihogo II	150	10	11	6	30	11	11	<p>7^{ème} année : 26 livres de sciences et technologie, 27 livres d'entrepreneuriat.</p> <p>8^{ème} année : 25 livres de sciences et technologie, 23</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Réhabilitation du pavement interne en mettant du béton - Réfection des trottoirs et caniveau - Contrôle des murs avec du ciment pour deux blocs des salles de classe ; 	0

								livres d'entrepreneuriat. 9^{ème} année : 25 livres de sciences et technologie, 30 livres d'entrepreneuriat. 180 livres de conjugaisons.	- Remplacement des fenêtres et portes en bois, - Remplacement des tableaux noirs de 5 classes - Mettre de la peinture à huile et à l'eau - Remplacement des tôles usés - Construire les piliers de soutènement de la toiture couvrant les trottoirs - Construire les caniveaux d'évacuation des eaux de pluies - Remplacement des vitres cassées pour les fenêtres - Réhabilitation de deux blocs de toilettes - Aménagement de l'espace sur pour les filles	
Total	750	50	55	30	150	55	55	435		75m

Annexe 3 : Quelques photos d'illustration

1. Projet « Education des filles pour un avenir meilleur=EDUFAM »



Echantillons des 55 chaises, 750 bancs pupitres et des livres distribués dans les écoles



Echantillons des écoles réhabilitées et une partie de la clôture du camp à Gasorwe



Equipent pour les espaces conviviaux



Echantillon de l'espace convivial



Club des filles autour du ballon rond (club de football)



Les filles bénéficiaires du Kit scolaires



Les membres des clubs des filles ayant reçu un kit hygiéniques pour satisfaire à leurs besoins



Formation sur la pédagogie sensible au genre et sur l'approche Tuseme



Formation/sensibilisation sur le contrat social



Les relais communautaires et les Assistantes Psycho-Sociales



Terrain loué pour 4 groupements de femmes leur permettant de s'autofinancer

Projet « Renforcement de la participation des femmes dans la promotion de la paix et la cohésion sociale »



Ouverture par madame l'Administrateur de Giheta de l'atelier d'échange entre les bénéficiaires du projet et les responsables des services communaux.



Femmes et hommes (bénéficiaires du projet) élus membres du conseil des notables des collines NYAMISURE et TYE



Une bénéficiaire en train de prononcer un discours de plaidoyer devant les responsables des différents services communaux.

Projet « Favoriser la réduction durable des VBG par la transformation des normes discriminatoires à l'égard des femmes au Burundi »



Séances d'animation de vulgarisation du droit et de sensibilisation sur la prise en charge des victimes des violences basées sur le genre



Projet « Promotion de la souveraineté alimentaire et de la participation de la femme en milieu rural burundais »



Les bénéficiaires du projet dans leur coin de rencontre pour l'école de leadership transformationnel

Lancement de la Campagne « Je m'engage dans la lutte contre les violences basées sur le Genre » au cours des 16 jours d'activisme

