



Collectif des Associations et ONGs Féminines du Burundi ~ CAFOB ~

B.P. 561 Bujumbura \* Tél. : 22217758 \* 22218409 \* E-mail : [cafob.cafob1@yahoo.fr](mailto:cafob.cafob1@yahoo.fr)

## AVIS DE RECRUTEMENT

Le Collectif des Associations et ONGs Féminines du Burundi, CAFOB en sigle, lance un avis de recrutement **d'un un(e) consultant(e) chargé(e) de faciliter une retraite en vue de produire une approche hybride intégrée et adaptée issue des approches GALS et PIP.**

Les personnes intéressées par cet avis de recrutement peuvent consulter les termes de référence affichés à l'entrée de l'immeuble abritant le siège du CAFOB sis à Bujumbura, Commune Mukaza, Zone Rohero, Avenue de la Mission, n°33 ou sur son site web : [www.cafobburundi.org](http://www.cafobburundi.org) ou les retirer pendant les heures de service (8h00 à 16h00), à l'adresse susmentionnée.

Les offres sous plis fermés sont à déposer au bureau du CAFOB sis à Bujumbura, avenue de la Mission, n°33 au plus tard le 18 septembre 2019 à 12h00 ou par voie électronique à l'adresse mail de CAFOB, [cafob.cafob1@yahoo.fr](mailto:cafob.cafob1@yahoo.fr)

Fait à Bujumbura, le 13 septembre 2019

Espérance NIJEMBAZI  
Représentante Légale du CAFOB





Collectif des Associations et ONGs Féminines du Burundi - CAFOB -

B.P. 561 Bujumbura \* Tél. : 22217758 \* 22218409 \* E-mail :  
cafob.cafob1@yahoo.fr

---

**TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN(E) CONSULTANT(E)  
CHARGE(E) DE FACILITER UNE RETRAITE EN VUE DE PRODUIRE UNE  
APPROCHE HYBRIDE INTEGREE ET ADAPTEE ISSUE DES APPROCHES PIP  
ET GALS**

**I. CONTEXTE**

Le Collectif des Associations et ONGs Féminines du Burundi (CAFOB) est une Association sans but lucratif active dans la promotion et défense des droits de la femme burundaise depuis 1997. Sa vision est un Burundi paisible et prospère qui respecte les droits de la personne humaine et où la femme a les mêmes chances que l'homme et décident ensemble pour le futur. Sa mission consiste à renforcer les capacités opérationnelles des Associations et ONGs membres afin qu'elles soient des interlocutrices efficaces en matière de paix, de genre et de développement et toutes autres questions concernant la femme.

Le Burundi est un pays dépendant du devenir de son agriculture. Son économie dépend fortement du secteur agricole, qui à lui seul occupe plus de 90 % de la population<sup>1</sup>. De celle-ci, plus de 60 % sont des femmes qui ne sont pas des propriétaires des terres sur lesquelles elles travaillent. Ainsi, un ensemble de défis pèsent sur le système de production dans un contexte de morcellement excessif des espaces cultivables en raison d'une surpopulation de plus en plus grande. Mis à part le manque de prise de conscience des obstacles qui freinent l'augmentation de la productivité agricole, la place de la femme dans le circuit de production agricole est sous-estimée, du moins dans les calculs économiques en vigueur (PIB-PNB). Or dans les ménages agricoles, son rôle est irremplaçable.

Il s'en suit que les efforts pour dynamiser le développement socioéconomique du Burundi sur base des opportunités du secteur agricole sont requis à partir des causes profondes dont le partage des rôles économiques et la reconnaissance de la complémentarité mutuelle des grands acteurs au sein des ménages.

Pour apporter sa contribution, Oxfam Novib exécute en partenariat avec ADISCO, CAFOB, CAPAD et FOPABU, le projet « Voix des paysans » dont l'objectif général est d'augmenter la capacité des organisations de producteurs agricoles au Burundi afin de développer et formuler des propositions quitte à influencer les politiques et pratiques locales du secteur privé et public, à faciliter la création d'un environnement permettant l'accès aux facteurs de production. Ceci aboutirait à une amélioration de la production agricole au sein des ménages.

C'est dans cette optique qu'Oxfam et ses partenaires, depuis plusieurs décennies, s'est engagée à contribuer au renforcement des structures socioéconomiques à partir desquelles les décisions

---

<sup>1</sup> Stratégie Agricole nationale du Burundi, p. 11



*Collectif des Associations et ONGs Féminines du Burundi – CAFOB –*

B.P. 561 Bujumbura \* Tél. : 22217758 \* 22218409 \* E- mail :  
cafob.cafob1@yahoo.fr

économiques aux effets nationaux sont prises, dont le ménage. Pour réaliser cette mission, Oxfam et ses partenaires ont progressivement développé, à travers son programme de renforcer l'accès à l'alimentation durable, des approches qui privilégient la prise en compte des interactions entre l'homme et la femme dans leur ménage comme base de l'autopromotion socioéconomique. Il s'agit notamment des approches, Gender Action Learning System (GALS) et Plan Intégré Paysan (PIP).

Alors que les témoignages des ménages ayant déjà mis en œuvre l'une ou l'autre approche sont unanimes sur le changement qu'elles ont produit sur leur développement socioéconomique, le ménage se retrouve aussi réuni autour d'une même vision dans une perspective de complémentarité nécessaire de tous ses membres. Oxfam et CAFOB sont interpellés par ces témoignages et souhaitent regrouper les piliers, les principes et les concepts clés de chacune de ces deux approches en une approche consolidée qui ne soit ni PIP ni GALS. Cette nouvelle approche servira comme une approche neutre.

L'atelier de Décembre 2018 a permis aux bénéficiaires des deux approches de témoigner sur la manière dont elles auraient transformé la vision socioéconomique de leurs ménages.

Au cours de cet atelier, des impacts liés aux éléments et principes clés de chaque approche ont été relevées. Toutefois, les participants se sont exprimés sur la nécessité d'harmonisation, car ces deux approches, PIP et GALS ont des points de ressemblance et de différence.

C'est dans ce cadre que le CAFOB voudrait recruter un(e) consultant(e) chargé(e) de faciliter une retraite en vue de produire une approche hybride intégrée et adaptée issue des approches GALS et PIP.

## **II. Objectif :**

Préparer et faciliter un atelier de réflexion et produire une approche consolidée intégrant les principes, les piliers et les concepts clés des approches PIP et GALS adaptée au programme de sécurité alimentaire au Burundi.,

## **III. Résultat attendu :**

Un projet d'une approche consolidée intégrant les piliers, les principes et les concepts clés des 2 approches GALS et PIP est élaboré.

## **IV. Tâches du consultant**

Sous la supervision du CAFOB, le (la) consultant(e) sera particulièrement chargé(e) des tâches ci-après :



*Collectif des Associations et ONGs Féminines du Burundi – CAFOB –*

B.P. 561 Bujumbura \* Tél. : 22217758 \* 22218409 \* E-mail :  
cafob.cafob1@yahoo.fr

- Mener des recherches sur les 2 approches, PIP et GALS ;
- Produire un guide de réflexion pour les échanges durant la retraite ;
- Faciliter une retraite de trois jours dans un cadre de réflexion conduisant à produire une approche hybride entre PIP et GALS ;
- Animer un atelier d'enrichissement et de validation du document produit par les experts en atelier ;
- Produire un document décrivant l'approche hybride validée.

#### **V. Profil du (de la) consultant(e)**

- Etre de nationalité burundaise ;
- Avoir un diplôme universitaire en économie rurale, en genre, en droit, en sciences sociales ou dans un domaine apparenté ;
- Justifier d'une expérience pertinente dans le domaine du genre avec des preuves à l'appui ;
- Etre familier(e) avec les approches de base, PIP et GALS ;
- Avoir une expérience pertinente dans l'exécution des travaux similaires ;
- Avoir une bonne expérience prouvée en matière d'organisation d'atelier de réflexion ;
- Avoir des facilités dans la confection des manuels de formation des adultes ;
- Etre disponible et flexible pour mener des échanges au-delà de la session formelle de retraite ;
- Etre passionné(e) par un travail bien fait, utile et utilisable pour les bénéficiaires.
- Etre disponible immédiatement après signature du contrat et s'engager à rester disponible jusqu'au temps requis par le contrat
- Avoir participé ou travaillé sur des approches auto-promotionnelles dans un contexte burundais ou similaire à celui du Burundi constituerait un avantage ;

#### **VI. Durée de la consultance**

La durée de la Consultance est de 15 jours à partir de la date de la signature du contrat.

#### **VII. Composition du dossier de candidature**

Le dossier de candidature doit comprendre :

- Un curriculum vitae détaillé (avec des contacts actualisés)
- Au moins 2 références (et leurs contacts téléphoniques) pouvant donner crédit déclarations sur les compétences et les expériences du consultant
- Copies des diplômes certifiés conformes à l'original.
- Des attestations de services ou preuves de consultances similaires réalisées au cours des 3 dernières années.
- Une proposition technique et financière, séparées ;



*Collectif des Associations et ONGs Féminines du Burundi ~ CAFOB ~*

B.P. 561 Bujumbura \* Tél. : 22217758 \* 22218409 \* E-mail :  
[cafob.cafob1@yahoo.fr](mailto:cafob.cafob1@yahoo.fr)

- 
- **Offre technique** : une note sur la compréhension de la mission, une approche méthodologique adaptée qui détaille tout le processus à entreprendre dans la conduite de sa mission conformément aux termes de référence et un chronogramme des activités à réaliser pendant toute la durée de son intervention.
  - **Offre financière** : une offre financière qui indique les honoraires du consultant par jour presté ainsi que d'autres frais relatifs à la logistique de la consultance.
  - Tout autre document pouvant motiver sa sélection ;

### VIII. Dépôt des offres

Les offres sous plis fermés sont à déposer au bureau du CAFOB sis à Bujumbura, avenue de la Mission, n°33 au plus tard le 18 septembre 2019 à 12h00 ou par voie électronique à l'adresse mail de CAFOB, [cafob.cafob1@yahoo.fr](mailto:cafob.cafob1@yahoo.fr)

Fait à Bujumbura, le 13 septembre 2019

Espérance NIJEMBAZI

Représentante Légale du CAFOB

