



**COLLECTIF DES ASSOCIATIONS ET ONGs  
FEMININES DU Burundi**

**(CAFOB)**

**Rapport Annuel\_2023**

**Buiumbura. 22 mars 2024**

## 01. SOMMAIRE

01. SOMMAIRE .....	i
0.2. SIGLES ET ACRONYMES .....	iii
CHAPITRE I : INTRODUCTION .....	1
1.1. Historique .....	1
1.2. De la vision .....	1
1.3. De la mission .....	1
1.4. Des objectifs .....	1
1.5. Valeurs fondamentales .....	2
1.6. Secteurs d'intervention .....	2
1.7. Stratégies du CAFOB .....	2
1.8. Structure organisationnelle du CAFOB .....	1
1.9. Les organes du CAFOB .....	1
1.10. Les associations membres du CAFOB .....	2
CHAPITRE II : PRESENTATION DES ACTIVITES PLANIFIEES EN 2023 .....	2
2.1. Aperçu du rapport .....	2
2.2. Zone d'action couverte par les interventions du CAFOB .....	3
CHAPITRE III : ACTIVITES REALISEES EN 2023 .....	5
3.1. Programme : Favoriser la réduction durable des VBG par la transformation des normes discriminatoires à l'égard des femmes au Burundi (2022-2026) .....	6
3.2. Programme : Education des filles pour un avenir meilleur dans la région des Grands-Lacs .....	11
3.3. PROJET : APPUI AU DEVELOPPEMENT AGRICOLE POUR LA NUTRITION ET L'ENTREPRENARIAT (PADANE) .....	22
3.4. PROJET DE RENFORCEMENT DE LA SOCIETE CIVILE BURUNDAISE CONTRE LES VIOLENCES BASEES SUR LE GENRE « PRESCIBU TUYATUZE » .....	26
CHAPITRE IV : COORDINATION .....	31

4.1. Activités .....	31
4.1.a. Campagne je m'engage .....	31
4.1.b. Mouvement international de lutte contre les violences faites aux femmes (Fonds Mondial pour les Femmes) .....	31
4.1.c. Ratification du Protocole de Maputo par le Burundi .....	32
4.1.d. Participations dans les réunions.....	32
4.2. Ressources humaines.....	32
4.3. Les avoirs du CAFOB .....	33
4.4. Recherche de financement .....	33
4.5. Assemblée Générale .....	34
5. Leçons apprises .....	35
6. Rapport financier.....	36
CHAPITRE V : DEFIS ET PERSPECTIVES .....	37
LES ANNEXES :.....	38
Annexe 1 : Associations membres du CAFOB .....	39





## 0.2. SIGLES ET ACRONYMES

<b>AFEV</b>	:	Action avec les Femmes et Enfants Vulnérables
<b>AFJB</b>	:	Association des Femmes Juristes du Burundi
<b>AFHV</b>	:	Association des Femmes vivant avec Handicap-les vaillantes
<b>AG</b>	:	Assemblée Générale
<b>AGR</b>	:	Activité Génératrice de Revenus
<b>AMC</b>	:	Affaires Mondiales Canada
<b>AVD</b>	:	Animation de Vulgarisation du Droit
<b>CAFOB</b>	:	Collectif des Associations et ONG Féminines
<b>CAI</b>	:	Centre d'accompagnement Intégré
<b>CE</b>	:	Comité Exécutif
<b>CECI</b>	:	Centre d'Etude et de Coopération internationale
<b>COCAFEM/GL</b>	:	Concertation des Collectifs des associations Féminines de la Région des Grands Lacs
<b>DC</b>	:	Dialogues communautaires
<b>DGD</b>	:	Direction Générale de coopération au Développement et aide humanitaire
<b>F/a</b>	:	Filles/adolescentes
<b>GFW</b>	:	Global Fund for Women
<b>IRC</b>	:	International Rescue Comitee
<b>MECOM</b>	:	Mécanisme Communautaire
<b>OBC</b>	:	Organisation à Base Communautaire
<b>ONG</b>	:	Organisation Non Gouvernementale
<b>PADANE</b>	:	Projet d'Appui au Développement de l'Agriculture et l'Entrepreneuriat
<b>PRESCIBU</b>	:	Projet de Renforcement des capacités de la Société Civile Burundaise
<b>PS</b>	:	Plan Stratégique
<b>TIC</b>	:	Technologies d'Information et de Communication
<b>UE</b>	:	Union Européenne
<b>VBG</b>	:	Violence Basées sur le Genre

## CHAPITRE I : INTRODUCTION

### 1.1. Historique

Le CAFOB est une organisation sans but lucratif créée en 1994 sous le régime du décret-loi n° 1/11 du 18 avril 1992 portant cadre organique des associations sans but lucratif. Ayant été agréé par Ordonnance Ministérielle n° 530/044 du 20 janvier 1997, il a harmonisé ses statuts avec la loi n°1/ 02 du 27 janvier 2017 portant cadre organique des Associations sans but lucratif.

### 1.2. De la vision

La vision du CAFOB est celle d'un Burundi paisible et prospère qui respecte les droits de la personne humaine et où la femme a les mêmes chances que l'homme et décident ensemble pour l'avenir du pays.

### 1.3. De la mission

Le CAFOB a pour mission de renforcer les capacités opérationnelles des associations membres et de les former afin qu'elles soient actrices efficaces en matière de paix, de genre et de développement.

### 1.4. Des objectifs

Le CAFOB s'est fixé comme objectif global de renforcer, encadrer les associations et ONGs Féminines du Burundi et d'harmoniser leurs points de vue vis-à-vis des questions vitales du pays.

Les objectifs spécifiques fixés par les Statuts du CAFOB sont :

- Favoriser les échanges et les activités inter-associations féminines membres pour une meilleure concertation ;
- Contribuer à la promotion de la participation de la femme à la vie civile et politique ;
- Renforcer le rôle de la femme dans la recherche de la paix et la réconciliation nationale ;
- Faciliter la diffusion d'information touchant la problématique de la femme, la défense de ses droits et l'amélioration de ses conditions de vie;



- Contribuer à la promotion du mouvement associatif féminin tant au niveau national, régional qu'international.

#### 1.5. Valeurs fondamentales

Le CAFOB fonde ses activités sur les valeurs humaines fondamentales que sont : l'intégrité, la neutralité, la solidarité, la collaboration, les compétences et la transparence.

#### 1.6. Secteurs d'intervention

Les activités de CAFOB s'articulent autour de cinq domaines d'intervention des associations membres à savoir :

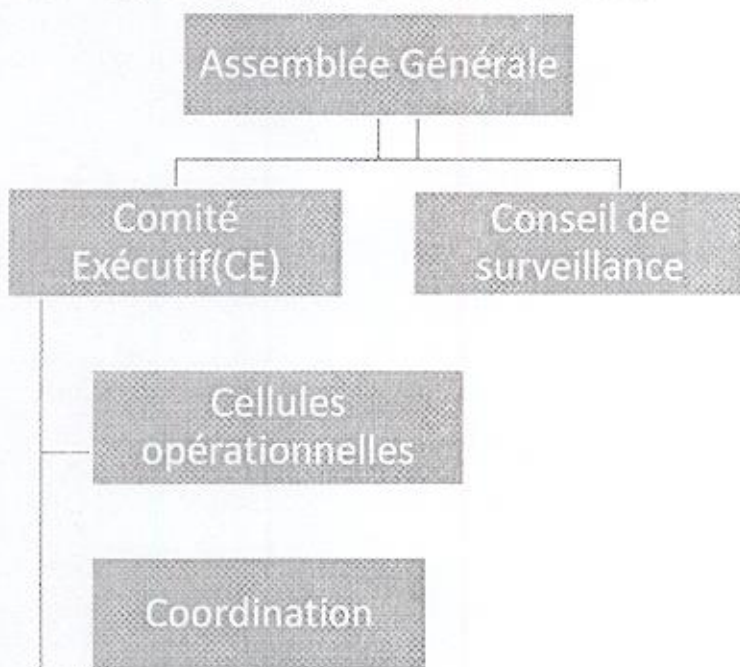
- Paix et réconciliation
- Santé, éducation et environnement
- Lutte contre la pauvreté et promotion de l'entrepreneuriat féminin
- Justice et défense des droits des femmes et des enfants
- Protection des veuves, des orphelins et autres personnes vulnérables

#### 1.7. Stratégies du CAFOB

Pour atteindre ses objectifs, les principales stratégies du CAFOB sont :

- La recherche et la documentation ;
- L'accompagnement des associations dans des actions à la base notamment l'appui en organisation et gestion ;
- La mise (le travail) en réseaux au niveau interne et externe ;
- La formation des membres et l'échange d'informations ;
- La mobilisation des ressources ;
- Le lobbying et le plaidoyer.

### 1.8. Structure organisationnelle du CAFOB



La structure organisationnelle et le fonctionnement du CAFOB sont définis par les statuts et le règlement d'ordre intérieur. La mise en place des organes suit un processus transparent et démocratique par la voie des élections.

### 1.9. Les organes du CAFOB

Les organes du CAFOB sont les suivants

- L'Assemblée générale, constituée par les représentants légaux des associations membres ou leurs suppléants, les membres du Comité exécutif, du Conseil de surveillance et des « cellules opérationnelles» ;
- Le Comité exécutif, composé de 5 membres occupant les postes de Représentante légale, Représentante légale adjointe, Secrétaire générale, Trésorière et de Trésorière adjointe ;
- Cinq (5) Cellules opérationnelles composées de 2 représentantes par cellule issues des associations membres ;
- Le Conseil de surveillance, composé de trois membres assurant les fonctions de Présidente, Vice-présidente et Secrétaire ;



- La Coordination qui comprend une Coordinatrice, des cadres et un personnel d'appui permanent.

#### 1.10. Les associations membres du CAFOB

La dernière Assemblée générale a révélé que certaines organisations ne sont plus membres du CAFOB car elles ne sont plus fonctionnelles ou ont changé de statuts. Pour le moment le CAFOB compte 54 associations membres dynamiques.

Leurs domaines d'interventions varient avec les objectifs et les missions de chaque organisation membre. Les principaux domaines d'intervention des associations membres sont les suivants : (1) Autonomisation des femmes et lutte contre la pauvreté, (2) Paix et sécurité, (3) Défense des Droits des femmes, (4) Education, (5) Santé, (6) Protection de l'Environnement, (7) Paix et résolution des conflits, (8) Culture et patrimoine, (9) Alimentation et Nutrition, (10) Plaidoyer, (11) Défense des droits des filles, (12) Droits des enfants et protection des orphelins, (13) Droits des personnes minorisées, (14) Droits des filles chefs de ménages et (15) Droits des veuves et des Orphelins.

## CHAPITRE II : PRESENTATION DES ACTIVITES PLANIFIEES EN 2023

### 2.1. Aperçu du rapport

En 2023, le CAFOB a mené des activités en amont et en aval pour pouvoir contribuer à l'atteinte des objectifs de développement durables et appuyer le Gouvernement dans la réalisation de ses actions tout en restant dans les limites du Plan Stratégique 2022-2026.

Les interventions du CAFOB sur le terrain ont été réalisées dans le cadre de l'exécution de différents programmes/projets, exécutés grâce à l'appui de différents partenaires au développement dont Global Fund for Women (GFW), Direction Générale de coopération au Développement et aide humanitaire du Royaume de Belgique (DGD), Affaires Mondiales Canada (AMC) via le consortium entre la Fondation Paul Gérin-Lajoie et le Centre d'Etude et de



Coopération internationale (CECI), SVN ainsi que le Solidarity for African Women's Rights (SOAWR). Articulés autour de 6 axes prioritaires à savoir : (1) Paix et sécurité, (2) Gouvernance, (3) autonomisation des femmes et lutte contre la pauvreté, (4) soutien aux groupes vulnérables, (5) santé et éducation, (6) coordination, les interventions du CAFOB ont touchés 10 provinces du pays (voir le tableau ci- dessous, point 2.2) et impacté positivement la vie des bénéficiaires touchés.

## 2.2. Zone d'action couverte par les interventions du CAFOB

Zone d'intervention/année 2023		
Projets	Provinces d'intervention	Communes d'intervention
1. « Favoriser la réduction durable de la prévalence des VBG par la transformation des normes discriminatoires à l'égard des femmes au Burundi »	Bururi	Bururi
		Rutovu
		Mugamba
		Matana
		Vyanda
		Songa
	Muramvya	Muramvya
		Bukeye
		Bugarama
		Mbuye
		Rutegama
		Kiganda
	Mwaro	Kayokwe
		Rusaka
		Ndava
Gisozi		
Bisoro		
Mairie de Bujumbura	Ntahangwa	
	Muha	
	Mukaza	
2. Projet d'appui au développement agricole pour la nutrition et l'entrepreneuriat « PADANE »	Bubanza	Bubanza
		Musigati
		Rugazi

Zone d'intervention/année 2023		
Projets	Provinces d'intervention	Communes d'intervention
	Cibitoke	Rugombo
		Mabayi
	Makamba	Makamba
		Mabanda
		Nyanza-Lac
		Vugizo
	Rumonge	Rumonge
		Burambi
	Gitega	Bukirasazi
		Makebuko
	Muyinga	Muyinga
		Mwakiro
		Butihinda
		Giteranyi
Bujumbura	Nyabiraba	
	Mubimbi	
	Kanyosha	
3. « Projet de Renforcement de la Société Civile Burundaise contre les violences basées sur le genre « PRESCIBU-TUYATUZE »	Muyinga	Gasorwe
		Giteranyi
	Gitega	Gitega
		Giheta
		Bugendana
	Bujumbura Mairie	Zone Kamenge
		Zone Bwiza
		Zone Kanyosha
	4. « Education des Filles pour un Avenir Meilleur « EDUFAM »	Muyinga

Le tableau ci-haut montre que les interventions de CAFOB ont couvert 10 provinces du Burundi durant l'année 2023 grâce en grande partie aux 4 projets, tandis que le chapitre suivant présente les activités réalisées par projet.



### CHAPITRE III : ACTIVITES REALISEES EN 2023.

L'année 2023 a été une année de mettre en œuvre les activités des différents programmes et projets dont les uns ont commencé en 2020 et d'autres en 2022. Pendant cette période, le CAFOB a mis en œuvre d'autres activités ponctuelles en fonction des circonstances du moment et de la disponibilité des budgets. Il s'agit notamment des activités de plaidoyer. Au cours de cette même année, certains projets ont pris fin et d'autres ont commencé.

Les activités réalisées dans le cadre de la mise en œuvre des projets ont été menées à travers **les différentes approches innovantes** ci-après :

- ✓ Accompagnement social individualisé des filles vulnérables
- ✓ Contrat social
- ✓ Pédagogie sensible au Genre
- ✓ Tuseme
- ✓ Dialogue communautaire (DC)
- ✓ Animation de vulgarisation de Droit(AVD)
- ✓ Rencontres régulières des femmes
- ✓ Accompagnement des couples anti modèle
- ✓ Masculinité positive (EMAP).
- ✓ Des sensibilisations à travers les clubs des filles, les clubs des garçons, les clubs des mères et les clubs des hommes.
- ✓ Prise en charge psychologique, médicale, économique, juridique et judiciaire des victimes des VGB.

### 3.1. Programme : Favoriser la réduction durable des VBG par la transformation des normes discriminatoires à l'égard des femmes au Burundi (2022-2026)

Le programme est financé par le Royaume de Belgique à travers l'ONG RCN J&D. Il a une durée de cinq ans à partir de janvier 2022 jusqu'en décembre 2026.

Au cours de l'année 2023, le CAFOB a poursuivi la mise en œuvre du programme DGD22-26 intitulé « Favoriser la réduction durable de la prévalence des VBG par la transformation des normes discriminatoires à l'égard des femmes au Burundi »



PHOTO :AVD À RUTÉGAMA

Le but du programme est de contribuer à la transformation des normes socioculturelles discriminatoires à l'égard des femmes en renforçant l'acquisition des connaissances des titulaires de droits (la population en général) et l'inclinaison à ce qu'ils se comportent selon la norme et en renforçant les débiteurs d'obligations (administratifs, juges, OPJ, médecins et infirmiers, ...) pour qu'ils assument leurs responsabilités.

*Rapport annuel\_CAFOB\_2023*

*P*



C'est également une occasion pour les victimes et les potentielles victimes de VBG de connaître ce à quoi elles ont droit et la protection dont elles bénéficient. Le programme vise aussi les auteurs de VBG qui disposent également d'un potentiel de changement. Cette année 2023, le programme a mis un accent particulier à la cible « jeune » qui constitue les acteurs de la réponse aux VBG et les décideurs de demain.

En 2023, le programme a introduit une variable transversale relative à la protection de l'environnement et des ressources naturelles en vue de créer une dynamique vers la réalisation du cercle vertueux de la promotion des droits de la femme et la protection de l'environnement.

Le programme est mis en œuvre par un consortium de trois organisations à savoir le CAFOB, l'AFJB et YAGA.

Le CAFOB s'occupe du volet accompagnement intégré des victimes en écoute et counseling par une psychologue et les soins médicaux via les structures sanitaires ayant conclu des partenariats avec CAFOB. Ce dernier s'occupe également du volet sensibilisation à travers les dialogues communautaires et la sensibilisation des couples anti modèles.

L'AFJB quant à elle s'occupe de l'assistance juridique et judiciaire des victimes. Elle met également en œuvre les activités de sensibilisation à travers les animations de vulgarisation du droit ainsi que le renforcement des acteurs de la chaîne pénale.

Yaga s'occupe du volet communication et met aussi un accent particulier sur la sensibilisation des jeunes en matière de lutte contre les violences basées sur le genre.

Au cours de l'année 2023, le CAFOB a, en plus de ses activités, pris en charge le volet juridique et judiciaire.

En résumé, les activités du programme « **Favoriser la réduction durable des VBG par la transformation des normes discriminatoires à l'égard des femmes au Burundi (2022-2026)** » réalisées en 2023 sont les suivantes :

Objectif	Activités réalisées	Résultat
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Contribuer à la transformation des normes socioculturelles discriminatoires à l'égard des femmes en renforçant l'acquisition des connaissances des titulaires de droits pour qu'ils se comportent selon la norme et en renforçant les débiteurs d'obligations (administratifs, juges,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Séances d'écoute et d'accompagnement des victimes de VBG</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 1102 anciens cas et Parmi les 899 cas de VBG, il y a 823 femmes et 76 Hommes</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Visite à domicile des victimes des VBG</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 26 visites à domicile des victimes des VBG dont 7 à NDAVA , 1 à BURURI, 1 à MATANA, 9 à BUKEYE, 3 à KAYOKWE et 5 à MURAMVYA</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Accompagnement des couples anti-modèles</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 10 séances</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dialogues communautaires (DC) pour les jeunes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 17 DC ayant touché 340 élèves (170 filles et 170 garçons)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Animations de vulgarisation du droit (AVD)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 34 AVD qui ont vu participé 6277 personnes dont 2358 femmes, 1660 hommes, 1220 filles, 798 garçons et 241</li> </ul>



Objectif	Activités réalisées	Résultat
OPJ, médecins et infirmiers, ...) pour qu'ils assument leurs responsabilités.		leaders.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Identification des membres des mécanismes communautaires</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 4 mécanismes communautaires identifiés composés de Notables, CDFC, CEJP et CPE et ayant 72 membres</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Renforcement des capacités des mécanismes communautaires d'alerte et de soutien des victimes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 9 séances dans 9 communes (Ndava, Kayokwe, Bisoro, Mugamba, Matana, Bururi, Bukeye, Mbuye et Muramvya) et ont touchés 36 membres qui ont élaboré les plans d'actions.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ateliers provinciaux d'échanges d'expériences entre les membres des mécanismes communautaires</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 3 ateliers provinciaux d'échanges d'expérience ont eu lieu</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Panel sur les grossesses en milieu scolaire</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 3 panels ont été organisés et 120 participants ont été invités aux échanges.</li> </ul>

Objectif	Activités réalisées	Résultat
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Réalisation d'une étude sur la sensibilité genre des ASAJ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Une étude réalisée et validée</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Séance de déstressage du staff du programme</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 21 participants à la séance dont 7 Psychologues, 3 Juristes, 3 Avocats, 3 Staff de la Coordination et 5 Membres du Comité exécutif du CAFOB</li> </ul>





### 3.2. Programme : Education des filles pour un avenir meilleur dans la région des Grands-Lacs.

Le projet « Éducation des Filles pour un Avenir Meilleur (ÉDUFAM) » est un projet financé par Affaires Mondiales Canada (AMC) et mis en œuvre par la Fondation Paul Gérin-Lajoie (PGL) et le Centre d'Etude et de Coopération Internationale (CECI), ONGs canadiennes, et leurs partenaires au Rwanda, au Burundi, et en République Démocratique du Congo.

D'une durée de 4 ans (Avril 2020-Mars 2024), le projet ÉDUFAM vise l'autonomisation par l'éducation des filles et des femmes déplacées, réfugiées, retournées et handicapées dans la Région des Grands Lacs.

Au Burundi, le projet est mis en œuvre dans le camp des réfugiés congolais de Kinama (en commune Gasorwe) et la communauté environnante. Ses actions sont focalisées sur l'école du Camp et 4 écoles de la communauté environnante fréquentées par des filles réfugiées, des déplacées, des retournées et des handicapées.

692 filles appuyées sont les unes à l'école formelle (307 dont 120 ayant reçu un kit scolaire complet), 50 dans l'école professionnelle, 335 déscolarisées qui sont dans leurs familles et s'occupant des activités génératrices de revenus.

Le projet EDUFAM comporte deux volets, un volet qui vise l'égalité entre femmes-hommes et un accès équitable à une éducation inclusive au niveau primaire et secondaire, et un volet éducation qui vise l'amélioration des prestations dans l'éducation formelle en tenant compte de l'égalité entre les genres.



PHOTO : ATELIER D'ÉCHANGE D'EXPÉRIENCES ENTRE LES DCE ET ICE DE MUYINGA SUR LES APPROCHES DU PROJET EDUFAM

De Janvier à décembre 2023, plusieurs activités ont été réalisées dans la zone cible en vue d'atteindre l'objectif du projet. Le présent rapport se rapporte sur les activités de ces deux volets du projet EDUFAM à savoir Egalité Femme Homme et EDUCATION.

Pour le **volet Education**, les enseignants ont bénéficié des séances de renforcement des capacités sur des thèmes variés notamment le contrat social, la pédagogie sensible au genre ainsi que plusieurs séances de sensibilisation sur les droits des femmes et la lutte contre les violences basées sur le genre. Les filles qui sont sur le banc de l'école ont bénéficié du kit scolaire et les frais scolaires.

Pour le **volet Egalité Homme-Femme**, les activités sont centrées sur la lutte contre les VBG à travers les ateliers de sensibilisation et les séances d'écoute, orientation et prise en charge psychologiques des victimes des VBG. Le plaidoyer et la sensibilisation autour de la journée internationale de la femme, la Journée Internationale de la Fille, la Journée Internationale des personnes handicapées et des 16 jours d'activisme contre les VBG en consortium avec d'autres organisations de la société civile et ONG internationales œuvrant dans le camp des réfugiés de Kinama et dans la communauté environnante. Les bénéficiaires directes sont des 808 filles du Camp des réfugiés congolais de Kinama et les bénéficiaires indirectes sont les parents, les écoles et la communauté autours des écoles.



Ces filles sont soutenues pour pouvoir affronter la vie et plusieurs stratégies sont mises en place à cette fin:

(1) appuyer celles qui veulent retourner à l'école après abandon, (2) appuyer celles qui souhaitent apprendre les métiers (dans les écoles professionnelles) ou (3) soutenir celles qui veulent faire des activités génératrices de revenus (voir les détails dans le tableau 2 en annexe).

Des appuis divers ont été donnés au cours de cette année 2023 à ces filles et leurs parents. Il s'agit notamment du matériel de couture, matériel et intrants agricoles, matériel et kits scolaire selon le choix des unes et des autres.

Les écoles ont, grâce à ces filles, bénéficiées d'un appui composé de 750 bancs pupitres, 55 armoires, 55 chaises garnies, 55 tables pour les salles de classe, construction et équipement des espaces conviviaux (150 chaises plastiques, 50 bancs et 30 tables), 1 042 livres distribués dans 4 écoles, construction de 4 Toilettes des filles et la réhabilitation des écoles en 2022. Ceci a permis de contribuer à l'atteinte des objectifs 1 et 4 du Ministère de l'éducation Nationale et de la Recherche Scientifique (Equiper les bibliothèques des écoles, Améliorer les infrastructures et équipements).

Pour l'année 2023, le CAFOB a renforcé les capacités des enseignants et du personnel administratif, des bénéficiaires. En effet, 50 enseignants ont reçu la formation sur la pédagogie sensible au genre, 20 filles des clubs des filles des écoles ciblées du projet dont 5 filles par école ont reçu une formation sur les techniques d'information et de Communication (TIC), 50 filles ont bénéficié de la formation professionnelle (coupe/couture), 31 personnes (12 femmes et 19 hommes ) ont reçu une formation sur l'accès et le maintien des f/a dans le système scolaire et sur la lutte contre les VSBG, le harcèlement sexuel en milieu scolaire, les violences institutionnelles et toutes formes de discriminations, 38 participants dont 10 femmes (1 du camp des réfugiés de Kinama et 9 de la communauté hôte) et 28 hommes (3 du camp et 25 de la communauté hôte) des écoles cibles ont été facilité pour échanger les bonnes pratiques.

Chaque école a bénéficié d'un espace convivial qui est une construction servant d'un endroit où les filles se préparent en cas de période de menstruation pour ne pas perdre le temps à retourner à la maison pendant les cours. Cet espace

sert également d'un lieu de conversation entre les filles pour leurs questions propres en accompagnement ou non d'un encadreur-femme. L'école du Camp des réfugiés a bénéficié d'une partie de clôture permettant de sécuriser l'école, et les locaux des écoles de la communauté ont été réhabilités ce qui a permis la séparation des toilettes des filles de celles des garçons.

Les parents des filles bénéficiaires du projet ont été organisés et sensibilisés à travers les clubs des mères et les clubs d'hommes, les clubs des garçons et les clubs des filles.

Le tableau ci-après donne une compilation des réalisations avec résultats obtenus.



<b>Objectif : Contribuer à l'amélioration de l'environnement scolaire pour une meilleure intégration de l'éducation inclusive</b>	
<b>Activités</b>	<b>Résultats</b>
<b>Volet Education</b>	
1. Former les organisations partenaires et les services techniques de l'éducation sur les normes minimales de l'INEE et l'IASC et sur la surveillance et les moyens de réduire les obstacles sexospécifiques identifiés et basés sur les consultations des filles, adolescentes, et femmes	107 participants formés
2. Organiser des rencontres entre les structures de gestion scolaire d'une même région	51 participants en provenance de toutes les communes de la province Muyinga
3. Former les organisations partenaires, les comités villageois/de parents et les services techniques de l'éducation sur le suivi et l'encadrement du dispositif d'accompagnement communautaire	67 participants formés
4. Réhabilitation des espaces conviviaux et installation des plaques solaires dans les écoles partenaires du projet	Activité qui continue en 2024



<b>Objectif : Contribuer à l'amélioration de l'environnement scolaire pour une meilleure intégration de l'éducation inclusive</b>	
<b>Activités</b>	<b>Résultats</b>
5. Former le personnel volontaire en charge de la supervision et de l'animation des espaces pour les filles, notamment sur les compétences de vie essentielles, dont la santé et les droits sexuels et reproductifs (SDSR) 2 sessions de 40 personnes chacune	107 personnes formées
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Appuyer la mise en œuvre de programmes de rattrapage scolaire pour les filles/adolescentes vulnérables selon les plans d'accompagnement : Identification et formation des enseignants qui font le rattrapage.</li> </ul>	40 enseignants dont 4 femmes et 14 hommes
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Payer les frais de scolarité et/ou fournir le matériel scolaire aux boursières</li> </ul>	120 élèves soutenues
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Former les groupements selon les besoins identifiés (gestion financière, épargne, techniques de production, commercialisation, etc.) et sur l'importance de l'éducation de leurs filles</li> </ul>	50 femmes formées pour 10 groupements (5 femmes par groupement)
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Doter les groupements de matériel et d'équipements et les accompagner auprès des institutions de microcrédit et/ou dans la mise en place de mécanismes d'épargne collective (tontine)</li> </ul>	Dotation matériel de salon de beauté et les semences de haricots (saison B) et de Maïs (saison A)





<b>Objectif : Contribuer à l'amélioration de l'environnement scolaire pour une meilleure intégration de l'éducation inclusive</b>	
<b>Activités</b>	<b>Résultats</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Formier le personnel administratif et enseignant des écoles cibles sur les didactiques des différentes matières, les pratiques éducatives participatives ; inclusives et sensibles au genre et autres besoins identifiés par le biais des mécanismes de formation continue</li> </ul>	35 personnes recyclées sur les approches TUSEME
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tenir des rencontres de concertation entre les autorités locales, services techniques, responsables de l'administration scolaire, enseignant.e.s et comités de gestion scolaire pour la mise en place des dispositifs de veille et rapportage des écoles ciblées et de la réussite, notamment des filles/adolescentes, et d'expression de la satisfaction par les apprenant.e.s (dispositif d'évaluation interne)</li> </ul>	50 participants à l'atelier d'évaluation de la satisfaction
<b>Volet Egalité Femmes-Hommes</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Formier les partenaires et les agents de changements communautaires sur l'approche des contrats sociaux, la protection des droits des enfants, notamment des f/a, l'importance de l'éducation des f/a et les VBG</li> </ul>	20 personnes formées
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mettre en œuvre des campagnes médiatiques et digitales de sensibilisation annuelle sur la réduction des obstacles et barrières socio-culturelles à l'éducation des filles, autour des journées commémoratives internationales et sur le retour sécuritaire des f/a à suite aux</li> </ul>	Les spots et les émissions radio ont été lancés dans une radio locale (Voix de la réconciliation)



<b>Objectif : Contribuer à l'amélioration de l'environnement scolaire pour une meilleure intégration de l'éducation inclusive</b>	
<b>Activités</b>	<b>Résultats</b>
fermetures des écoles (Lien activité 4 COVID)	de Muyinga) et 20filles ont été formées sur les TIC
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Tenir des séances de renforcement et de formation continue annuellement sur le dispositif de prévention, signalement, prise en charge et référence de tout abus au sein des établissements</li> </ul>	2 séances de 30 participants par séance
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Tenir des séances de dialogue semestrielles en se basant sur les bonnes pratiques des contrats sociaux pour l'élaboration des agendas locaux en rapport avec l'accès équitable à l'éducation et l'éducation inclusive à l'intention des autorités locales et des services clés impliqués dans l'éducation</li> </ul>	35 personnes ont participé à ces séances
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mettre en place des réseaux communautaires de prévention, dénonciation, d'alerte, accompagner les agents de changements, les APS et des leaders engagés et identifier leurs cahiers de charge pour l'accès à l'éducation des f/a et la lutte contre les VSBG</li> </ul>	40 personnes formées
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Tenir des sessions de formation avec les organisations partenaires, les acteurs éducatifs sur les masculinités</li> </ul>	50 personnes ont participé à la formation





<b>Objectif : Contribuer à l'amélioration de l'environnement scolaire pour une meilleure intégration de l'éducation inclusive</b>	
<b>Activités</b>	<b>Résultats</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Soutenir la mise en place de campagne de sensibilisation en milieu scolaire avec les hommes en lutte contre les VSBG et en faveur de EEG remettant en question les stéréotypes de genre et les masculinités dominantes: Pendant les 16 jours d'activisme, au cours de la journée internationale de la fille (11 octobre), au cours de journée internationale des personnes handicapées (3 décembre) et au cours de la journée internationale de la femme (8 mars)</li> </ul>	Participation dans les activités du 8 mars , du 11 octobre, des 16 jours d'activisme et du 3 décembre 2023
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Organiser des tables rondes de discussions sur l'EEG, les droits des femmes et filles et leur droit à l'éducation ainsi que la gestion inclusive avec les acteurs ciblés (Chefs des différentes communautés congolaises présentes dans le camp et les hommes sensibles au genre )</li> </ul>	60 participants
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Former les média sur l'EEG, le leadership féminin, la transformation des rapports de pouvoir, les techniques de communication, lobbying et le plaidoyer avec les femmes leaders</li> </ul>	20 journalistes formés
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Former les hommes des clubs et groupes sur l'EFH, les droits des femmes, le droit à l'éducation, les masculinités positives, et l'utilisation des outils de sensibilisation et les</li> </ul>	30 hommes des clubs formés



<b>Objectif : Contribuer à l'amélioration de l'environnement scolaire pour une meilleure intégration de l'éducation inclusive</b>	
<b>Activités</b>	<b>Résultats</b>
soutenir dans le développement de plans d'action pour la sensibilisation dans leurs communautés	
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mettre en place les mesures de sécurité et de protection sur le chemin de l'école (nettoyage, éclairage, systèmes d'accompagnement, patrouilles des lieux à risques, dispositifs communautaires)</li> </ul>	La communauté du camp et la communauté autour du camp ont été sensibilisées sur la sécurité des filles au chemin de l'école et à l'école
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Accompagner les femmes leaders (mentorat) et particulièrement les jeunes femmes afin que leur investissement dans les structures de gestion soit durable et permette un partage intergénérationnel des espaces décisionnels (identifier le système de mentorat en se référant au expertise externe); créer le système de marrainage avec l'association des guides du Burundi pour l'encadrement des filles du camp et de la communauté</li> </ul>	50 femmes formées sur le mentorat
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Organiser des rencontres d'échange et de dialogue entre les membres des communautés d'accueil et de RDR sur la participation des femmes dans la gouvernance, leadership et la promotion de l'égalité du genre (une rencontre mensuelle)</li> </ul>	50 participants ont bénéficiés de ces sessions





<b>Objectif : Contribuer à l'amélioration de l'environnement scolaire pour une meilleure intégration de l'éducation inclusive</b>	
<b>Activités</b>	<b>Résultats</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Organiser des rencontres nationales d'échanges et d'apprentissage entre les exécutants du projet pour les bonnes pratiques, les progrès, notamment en regard de la progression de la participation des femmes dans les espaces décisionnels (représentants de l'administration/gouverneur, administrateur, DPE, DCE, les ONG qui travaillent au camp, 2 rencontres seront organisées une à Muyinga une autre à Bujumbura)le premier jour: présentation des résultats et jour 2; présentation des activités planifiée pour l'année 3</li> </ul>	60 participants dont les cadres du niveau central du ministère de l'éducation nationale et la recherche scientifique.



### 3.3. PROJET : APPUI AU DEVELOPPEMENT AGRICOLE POUR LA NUTRITION ET L'ENTREPRENARIAT (PADANE)



Le Projet d'Appui au Développement Agricole pour la Nutrition et l'Entrepreneuriat, PADANE est mis en œuvre par SNV Burundi, une organisation de développement Néerlandaise, œuvrant dans les domaines de l'Agriculture, Energie renouvelable, Eau et Assainissement. Elle a eu l'autorisation d'œuvrer au Burundi depuis le mois de mars 2021.

L'objectif du PADANE est d'améliorer les conditions de vie des ménages agricoles, les jeunes et acteurs de marché à travers une augmentation des revenus, une amélioration de la qualité nutritionnelle et la résilience au changement climatique. Il travaille sur 8 chaînes de valeur à savoir : Sorgho Blanc ; Tournesol ; Patchouli ; Lait ; Amarante ; Poules et Œufs ; Maracuja et Prune de japon.

En vue de rendre effective la prise en compte du genre, le projet PADANE s'est doté d'une stratégie genre pour servir d'orientation en matière de prise en compte du genre dans les différents axes du projet.

L'objectif de la stratégie genre vise l'amélioration des conditions de vie des hommes et des femmes dans les ménages agricoles, des jeunes hommes et femmes et des femmes à l'âge de procréation à travers une augmentation de revenus, une amélioration de la qualité nutritionnelle et la résilience au changement climatique.



Le CAFOB s'occupe du volet plaidoyer à travers le renforcement des capacités des femmes et des hommes membres du réseau de plaidoyer.

Le tableau ci-dessous montre les différentes activités réalisées au cours de l'exercice 2023 ainsi que les résultats aboutis :



Objectif :	Activités	Résultats
« Améliorer les conditions de vie des ménages agricoles, les jeunes et acteurs de marché à travers une augmentation des revenus, une amélioration de la qualité nutritionnelle et la résilience au changement climatique »	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Formation des leaders sur le Plaidoyer et d'autres thématiques connexes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 140 leaders renforcés en techniques de plaidoyer (105 femmes et 35 hommes)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 5 ateliers de développement des capacités en technique de plaidoyer des représentants des structures des chaînes de valeur</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 110 renforcées</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Création des réseaux de plaidoyer ;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Un réseau de 5 femmes et 2 hommes au niveau de chaque province du projet</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Table ronde des partenaires autour de l'intégration de la femme dans les chaînes de valeur</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 13 personnes (6 représentants des partenaires, 3 du staff PADANE et 4 membres de CAFOB)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Renforcer les capacités des leaders communautaires pour le soutien des droits des femmes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 67 leaders renforcés (32 femmes et 9 hommes) y compris les parlementaires et les autorités administratives</li> </ul>



Objectif :	Activités	Résultats
		(provinces et communes)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Participation à la réunion de coordination des partenaires du projet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 4 réunions de la coordination dont CAFOB a participé</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Atelier d'identification des thèmes de plaidoyer et rédaction des notes de plaidoyer. Chaque réseau provincial était représenté par 5 membres.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 35 participants dont 21 femmes et 14 hommes</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Suivi trimestriel de la mise en œuvre du projet.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 6 missions de suivi ont été organisées</li> </ul>

Le projet a commencé en octobre 2022 et va se clôturer en décembre 2024. Les questions qui continuent à émerger au cours des réunions de coordination sont l'extension de la zone d'intervention, des chaînes de valeurs, de l'accès aux intrants de qualité et de la liaison avec les marchés.



### 3.4. PROJET DE RENFORCEMENT DE LA SOCIÉTÉ CIVILE BURUNDAISE CONTRE LES VIOLENCES BASEES SUR LE GENRE « PRESCIBU TUYATUZE »



PHOTO : TENUE DE L'ANIMATION D'UN DIALOGUE INTERGÉNÉRATIONNEL

Ce rapport relate les activités comptant pour l'année 2023 dans le cadre du projet intitulé « **Projet de Renforcement de la Société Civile Burundaise contre les violences basées sur le genre** » PRESCIBU-TUYATUZE.

Ce projet est mis en œuvre par le Consortium des partenaires IRC, CAFOB et AFHV-les Vaillantes avec IRC comme lead et il est financé par l'Union Européenne. Sa zone d'action couvre 3 provinces à savoir :

- Mairie de Bujumbura (Commune Muha dans la zone de Kanyosha, commune Mukaza dans la zone de Bwiza et commune Ntahangwa dans la zone de Kamenge),
- Gitega (Commune de Gitega dans les zones Mungwa, Mubuga et Gitega, Commune Bugendana dans les zones Mutoyi, Mugeru et Bitare ainsi que Commune Giheta dans les zones Kabanga, Giheta et Kiriba),



- Muyinga (Commune de Gasorwe dans les zones Bwasare et Gasorwe, Commune Giteranyi dans les zones de Mugano, Ruzo et Giteranyi).

Dans la planification des activités, le projet a prévu deux (2) effets comme résultats sur lesquels chaque partenaire a des activités spécifiques à mettre en œuvre selon son expérience et attribution.

Ces effets sont les suivants :

- ✓ **Effet 1. Renforcer la viabilité des OSCs et leur rôle dans la lutte contre les violences basées sur le genre (VBG), le plaidoyer et dialogue politique ainsi que la promotion de l'égalité de genre dans les Provinces de Gitega, Bujumbura Mairie, Muyinga et les Communes ciblées ;**
- ✓ **Effet 2. Promouvoir l'appui communautaire aux survivantes de violence sexuelle et basée sur le genre, y compris l'accès aux services de base dans les centres de prise en charge holistique, les activités d'autonomisation sociale, politique et économique à travers la mobilisation communautaire au mécanisme d'alerte, de prévention et réponse aux VBG**

Les bénéficiaires du projet sont des femmes survivantes des violences basées sur le genre, les filles adolescentes ainsi que d'autres femmes en situation de vulnérabilité en particulier celles vivant avec handicap.

Dans la mise en œuvre des activités, 8 organisations de la société civile (OSCs) compétentes ont été recrutées pour bénéficier des formations sur les approches d'IRC et appuient, en travaillant directement avec les bénéficiaires dans le cadre de la prévention et réponse aux VBG ainsi que pour le renforcement économique à travers l'entrepreneuriat subventionné.

Dans toutes les zones d'action, un climat de bonne communication et collaboration a été manifesté. Il n'y a rien de particulier à signaler du moins à travers les entretiens déjà faits avec les autorités administratives et celles des DPDFS (directions provinciales pour le développement familial et social).

Le tableau suivant récapitule les principales activités réalisées au cours de l'année 2023 ainsi que les résultats y relatifs.

Objectif	Activités	Résultats
« Renforcer la viabilité des OSCs et leur rôle dans la lutte contre les violences basées sur le genre (VBG), le plaidoyer et dialogue politique ainsi que la promotion de l'égalité de genre dans les Provinces de Gitega, Bujumbura Mairie, Muyinga et les Communes ciblées »	1. Cartographie des partenaires intervenant dans le domaine de prévention et réponse à la VBG	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 8 partenaires ont été identifiés</li> </ul>
	2. Evaluation de capacités des acteurs des OSCs, des OCBs et structures gouvernementales de la VBG	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 8 acteurs retenus : GLID, Centre Seruka, ODEDIM/Caritas, FVS, Dutabarane, Nturengaho, Abatangamuco, Action avec les Femmes et Enfants Vulnérables(AFV)</li> </ul>
	3. Élaborer les plans de travail de plaidoyer, identifiant des objectifs spécifiques de changement de politique pour relever les défis spécifiques au contexte identifiés conjointement par les OSCs	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 8 plans de plaidoyer ont été élaborés par les OSC</li> </ul>
	4. Réunion / Atelier de coordination des OSCs et structures du Gouvernement	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 1 atelier réalisé</li> </ul>
Promouvoir l'appui communautaire aux survivants de violence sexuelle et	5. Cartographie et évaluation de la qualité des services disponibles dans les zones de mise en œuvre	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Des partenaires dans la zone d'intervention sur terrain ont été identifiés par le projet</li> </ul>
	6. Administration trimestrielle de checklist de qualité de services	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Des questionnaires de</li> </ul>



Objectif	Activités	Résultats
basée sur le genre, y compris l'accès aux services de base dans les centres de prise en charge holistique, les activités d'autonomisation sociale, politique et économique à travers la mobilisation communautaire au mécanisme d'alerte, de prévention et réponse aux VBG	fournis et évaluation de la satisfaction des services reçus	satisfaction des survivantes ont été complétés
	7. Développement des circuits de référencement avec d'autres partenaires locaux, y compris pour différents services aux survivants (juridique, médical, etc.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 6 circuits de référencement ont été formés dans les zones d'intervention</li> </ul>
	8. Formation des organisations communautaires et des établissements de santé à la mise en place de services de gestion des cas et de services psychosociaux pour les survivants de VBG, et supervision et soutien techniques continus	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 3 ateliers de formation sur la gestion de cas</li> </ul>
	9. Gestion des cas et appuie psychosocial aux survivants de VBG (Ecoute, orientation, assistance psychologique, médicale, judiciaire et référencement des victimes des VBG)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 352 victimes écoutées, assistées et orientées</li> </ul>
	10. Organiser des dialogues intergénérationnels avec les activistes des droits des filles et des femmes pour planifier et participer à des actions communes qui influencent les politiques et les pratiques locales, nationales ou étatiques	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 24 Dialogues intergénérationnels ont été organisés</li> </ul>
	11. Elaborer et diffuser des notes de plaidoyer et d'orientation afin d'influencer les politiques nationales et normes sociales	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 2 ateliers de présentation des plans de plaidoyers ont été</li> </ul>

Objectif	Activités	Résultats
		organisés à Bujumbura et à Gitega



## CHAPITRE IV : COORDINATION

### 4.1. Activités

Parmi les activités réalisées par la coordination, certaines sont périodiques et régulières comme les réunions de planifications tandis que d'autres sont ponctuelles et réalisées en collaboration avec les membres du comité exécutif. Il s'agit des ateliers de sensibilisation, de la participation dans des réunions des partenaires au niveau national et régional, des visites de plaidoyer et de recherche de partenariat.

#### 4.1.a. Campagne je m'engage

La campagne je m'engage a pour objectif de sensibiliser les responsables des organisations de la société civile, des services étatiques, des organisations des donateurs et des organisations des Nations Unies à être des portes de flambeaux dans les activités de promotion de l'égalité des chances entre les filles et les garçons. Cette campagne est menée en collaboration avec d'autres organisations de la société civile dont le CAFOB assure le rôle de secrétariat. Le partenaire principal pour cette campagne est XOESE.

Pour 2023, deux formations en ligne ont été organisées sur le thème suivant : « Quelle est ma relation avec l'argent » et une autre sur la « recherche de financements et suivi évaluation des projets ».

#### 4.1.b. Mouvement international de lutte contre les violences faites aux femmes (Fonds Mondial pour les Femmes)

A travers ce mouvement, le CAFOB a pu ouvrir un centre d'accompagnement intégré des victimes des violences en commune Gasorwe. Les victimes sont accompagnées psychologiquement, juridiquement, et économiquement. En cas de besoin, les victimes reçoivent des soins de santé dans les structures habilitées.

#### 4.1.c. Ratification du Protocole de Maputo par le Burundi

Un atelier régional d'explication de l'intérêt du Burundi à ratifier le protocole de Maputo a été organisé sur financement de SOAWR. Deux camerounaises sont venues au Burundi pour partager leur expérience. Un plan d'action a été élaboré pour faire le plaidoyer en faveur de la ratification du protocole.

#### 4.1.d. Participations dans les réunions

Le CAFOB étant un collectif pionnier dans le mouvement associatif, il est membre de plusieurs réseaux des droits des femmes soit au niveau local ou au niveau régional. Par exemple au niveau national, le CAFOB est membre de l'OBEA (Observatoire Burundais Eau et Assainissement), au niveau régional le CAFOB est membre de la COCAFEM/GL, SOAWR, FEMNET, Femme Africa Solidarité (FAS). Il est également membre des différentes commissions qui plaident en faveur des droits des femmes (exemple commission du sous-secteur Habitat, logement et logement du Ministère de l'Intérieur, du développement communautaire et de la sécurité publique) et membre également du sous-groupe VBG piloté par UNFPA. Au cours de l'année 2023 le CAFOB a répondu à plusieurs invitations en provenance des organisations de la société civile locale et internationales, les organisations des agences des Nations Unies, les organisations non gouvernementales ainsi que les services gouvernementaux comme les ambassades et les consulats. Le gouvernement du Burundi à travers ses ministères compte le CAFOB parmi les acteurs incontournables dans la défense et la promotion des droits des femmes et des filles. Ainsi, le CAFOB est impliqué dans toutes les activités des ministères du gouvernement du Burundi.

#### 4.2. Ressources humaines

Les ressources humaines prévues dans le manuel des procédures administratives et financières sont essentiellement (1) le/la coordinateur/trice, un/des chargés des programmes, un Responsable administratif et financier (RAF), Assistant à la coordination, Chargée de la Communication, un secrétaire-caissier, un/une chargé/e de la logistique et autant d'autres unités en cas de besoin.

Pour l'année 2023, les ressources humaines disponibles étaient la Coordinatrice, trois comptables, un chauffeur logisticien et un chauffeur



mécanicien, un veilleur, un planton, quatre chefs des projets et leurs assistants. Sur terrain, le CAFOB a recruté 14 psychologues, 23 animatrices/teurs.

Il a été recruté des stagiaires pour pallier au défi de l'insuffisance des ressources humaines minimum pour appuyer la coordinatrice.

#### 4.3. Les avoirs du CAFOB

Le CAFOB possède une parcelle de 24 mètre carrés au site de CARAMA. La parcelle est en cours d'exploitation. Toutefois, les moyens disponibles restent insuffisants par rapport aux besoins identifiés. Une mobilisation de ressource est nécessaire et urgente.

Pour la mise en œuvre des activités quotidiennes, le staff du CAFOB dispose du matériel de travail composé des ordinateurs, des tables de bureaux et des chaises, des imprimantes et des photocopieuses ainsi que le matériel roulant composé de 10 motos et 3 camionnettes 4x4.

Les documents du CAFOB sont archivés dans un endroit sécurisé pouvant permettre la consultation facile.

#### 4.4. Recherche de financement

Le CAFOB a répondu à cinq (5) appels à proposition en vue de chercher le financement pour mettre en œuvre les activités prévues dans le plan stratégique 2022-2026. La réponse est attendue en 2024.

#### 4.5. Assemblée Générale

En 2023, le CAFOB a organisé son Assemblée Générale ordinaire pour valider le rapport des activités de 2022 et le rapport financier.

En date du 25 Mai 2023, le CAFOB a tenu son Assemblée Générale extraordinaire électorale et a mis en place de nouveaux membres des différents organes dirigeants.

POSTES	ELUES	ASSOCIATIONS D'ORIGINE
<b>1. COMITE EXECUTIF</b>		
Représentante Légale/Présidente	NSENGIYUMVA Agathe	AFAB
Représentante Légale Suppléante/VICE-PRESIDENTE	NIJIMBERE Liliane	EFIAM
1. SECRETAIRE GENERALE	NTEZAHORIRWA Frédérique	ADUKI
2. TRESORIERE	SINDAYIRWANYA Cathérine	TUJIMBERE de Bujumbura
3. TRESORIERE ADJOINTE	MAGONYAGI Francine	Association URUKUNDO
<b>2. CONSEIL DE SURVEILLANCE</b>		
1. PRESIDENTE	NIRAGIRA Appoline Alia	AFEMEBU
2. VICE-PRESIDENTE	MUYANGO Marie Glorioso	RAM
3. SECRETAIRE	CURINKA Cléria	Association A.M.S
<b>4. COMMISSION DE REGLEMENT DES LITIGES</b>		



POSTES	ELUES	ASSOCIATIONS D'ORIGINE
1. PRESIDENTE	NISABWE Théodora	NTUREGAHO
2. VICE-PRESIDENTE	NKORANIYE Caritas	BAVYEYI TURERE UBURUNDI
3. SECRETAIRE	NDAYIZAMBA Béatrice	GIRIMPUHWE
4. MEMBRES	NIMBONA Lyduine	AVEBU
	KABEZA Anne-Marie	AEOP

### 5. Leçons apprises

1. Les activités menées ont permis de bien intégrer toutes les couches ou groupes de la communauté dans le processus, y compris les plus marginaux. Cela est d'autant plus important là où certains groupes marginaux ont été omis et ont dû être inclus dans le processus, afin que même ceux-ci puissent contribuer et adhérer aux stratégies de développement.
2. Il a été constaté que le personnel enseignant et celui de l'administration ont besoin d'un renforcement des capacités en matière de lutte contre les Violences Basées sur le Genre, l'égalité et l'équité spécialement la pédagogie sensible au genre pour le personnel de Ministère de l'Éducation et de la Recherche scientifique et d'une façon spécifique pour tout le corps enseignant.
3. Les procédures d'acquisition d'une prise d'acte après le renouvellement des membres des organes dirigeants sont longues et ralentissent la mise en œuvre des activités de l'organisation.

## 6. Rapport financier

PROJET	EDUFAM	DGD	TUYATUZE	PADANE	GFW	Fonds propres	TOTAL GENERAL
RECETTES	695 227 651	445 082 445	88 435 336	147 088 930	41 886 197	26 720 515	1 444 441 074
RH	274 747 070	232 630 128	24 124 034	32 456 000	7 629 251	-	571 586 483
INVESTISSEMENT	-	7 009 200	3 504 600	-	-	-	10 513 800
FONCTIONNEMENT	46 610 487	48 256 466	5 968 864	16 360 891	100 000	-	117 296 708
ACTIVITES	344 829 989	194 599 650	55 240 331	79 359 960	-	26 670 972	700 700 902
TOTAL/DEPENSES	666 187 546	482 495 444	88 837 829	128 176 851	7 729 251	26 670 972	1 400 097 893
SOLDE	29 040 105	37 412 999	-402 493	18 912 079	34 156 946	49 543	44 343 181
TAUX DE CONSOMMATION	96%	108%	100%	87%	18%	100%	97%



## CHAPITRE V : DEFIS ET PERSPECTIVES

Au cours de l'année 2023, un grand défi a été l'insuffisance des moyens financiers pour appuyer les victimes des VBG. En effet, dans les provinces Muramvya, Mwaro et Bururi, les victimes des VBG ont parfois besoin d'un appui économique que le projet ne prévoit pas. Un autre défi est lié au manque de moyen pour construire le siège du CAFOB. Ce qui handicape le fonctionnement surtout les espaces insuffisants pour le staff. L'autre défi non négligeable est le fait que le CAFOB est sollicité par les institutions et établissements scolaires pour fournir de l'espace de stages aux finissant-tes alors que le CAFOB n'a pas d'espace ni des encadreurs pour les ces stagiaires.

En perspective d'avenir, le CAFOB prévoit construire son siège pour augmenter les espaces de travail et d'autres qui sollicitent ses services. Il compte également continuer la recherche de financement pour pouvoir agrandir la zone d'intervention et couvrir tous les services à offrir aux victimes des VBG.

LES ANNEXES :





## Annexe 1 : Associations membres du CAFOB

N°	Nom de l'organisation	Nom responsable	Contacts responsable	Principaux thématiques	Localisation
1	AFK-ITERAMBERE	NTAHOMBAYE PASCASIE	71408231	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Lutte contre la pauvreté</li> </ul>	Bujumbura/ zone Kinama
2	Association Femmes pour la Paix « AFP »	MUBINDI Cécile	79957986	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Le leadership féminin</li> <li>▪ Relèvement économique de la femme</li> <li>▪ L'égalité du genre</li> </ul>	Bujumbura/Mutanga Nord
3	Association des Femmes Musulmanes du Burundi (AFEMEBU)	NIRAGIRA Appoline Alia	76886135	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Activités génératrices des revenus RC des membres</li> </ul>	Bujumbura/Buyenzi
4	Association des veuves du Burundi (AVBU)	NIMUBONA Lyduine	79961790	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Droits de la femme</li> <li>▪ Santé reproductive</li> <li>▪ Lutte contre VIH</li> <li>▪ Protection de l'environnement</li> </ul>	Bujumbura/Musaga
5	Caisse d'Entraide de Mutanga (CEFEM)	HATUNGIMANA Emmanuella	76330900	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Solidarité entre les membres</li> </ul>	Bujumbura

N°	Nom de l'organisation	Nom responsable du	Contacts responsable du	Principaux thématiques	Localisation
				<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ -Renforcement du pouvoir économique des femmes</li> </ul>	
6	Association des femmes d'affaires (AFAB)	NSENGIYUMVA Immaculée (SG)	79923224	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Entreprenariat féminin</li> <li>▪ Environnement des affaires</li> <li>▪ Commerce transfrontalier</li> </ul>	Bujumbura/Zone Rohero
7	Association des Guides du Burundi « AGB »	NIYUNGEKO Nadège	79924460	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Santé</li> <li>▪ Paix et réconciliation pacifique des conflits</li> <li>▪ Environnement</li> </ul>	Toutes les provinces(Siège : Avenue de la mission Building NDONZOZI)
8	Association Dufashanye Kinindo (A.DU.KI.)	KAMAGANA Constance	76646761	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Entraide Mutuelle</li> <li>▪ Education</li> <li>▪ Santé</li> </ul>	Bujumbura/Kinindo
9	Encadrement des Filles Inoccupées par des Activités Ménagères (E.F.I.A.M.)	Donate NIKOBIRI	71369775	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Santé reproductive</li> <li>▪ Lutte contre le VIH</li> </ul>	Bujumbura



N°	Nom de l'organisation	Nom responsable du	Contacts responsable du	Principaux thématiques	Localisation
10	Tontine la Rencontre de Gikungu	BARAKUKUZZWA Agathonique	71283210	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Solidarité entre les membres</li> <li>▪ Renforcement du pouvoir économique des femmes</li> </ul>	Bujumbura
11	La Dynamique	NIVYABANDI Anastasié	79360045	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Lutte contre la pauvreté</li> </ul>	Bujumbura
12	Association ELLE	NKINAHAMIRA Pascasié		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Lutte contre la pauvreté</li> </ul>	Bujumbura
13	Association des Femmes Journalistes « AFJO »	Francine NDIHOKUBWAYO	76511632	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ R.C.des membres Egalité des genres</li> </ul>	Bujumbura, Gitega, Ngozi, Bubanza
14	Association Tujimbere (ATB)	NDAYISABA Jacqueline	79965119	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Lutte contre la pauvreté</li> </ul>	Bujumbura
15	NTURENGAHO	NISABWE Théodora	79954100	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prévention et prise en charge des victimes des VSBG</li> </ul>	Bujumbura, Makamba, Ngozi, Mwaro
16	Femme pour la Réconciliation Nationale et le Développement (FERENADE)	NTAKARUTIMANA Médiatrice	38765402	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Réconciliation</li> <li>▪ Développement</li> </ul>	Bujumbura



N°	Nom de l'organisation	Nom responsable	du	Contacts responsable	du	Principaux thématiques	Localisation
17	Association URISANZE	NIYONZIMA Epiphanie		79050784 ou 68936772		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prise en charge des personnes âgées</li> <li>▪ Lobbying et plaidoyer pour des mesures de sécurité sociale pour cette catégorie</li> </ul>	Toutes les provinces sauf Ruyigi, Makamba, Ngozi, Rutana, Cankuzo, Rumonge
18	Association Bavyeyi turerere Uburundi	Pascasie NSINZINKAYO		79450960		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Assistance aux orphelins</li> </ul>	Bubanza
19	Association Bene-Impuhwe	MUSANISONI Charlotte		79962944		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Assistance aux malades du SIDA</li> <li>▪ Sensibilisation sur la lutte contre la propagation du VIH/SIDA</li> </ul>	Bujumbura, Gitega, Rutana
20	MUKENYEZI-MENYA	NAHIMANA Floride		62582433		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Lutte contre les VBG</li> <li>▪ Egalité des genres</li> <li>▪ Autonomisation</li> </ul>	Toutes les provinces du pays
						<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Education</li> <li>▪ Paix et sécurité</li> </ul>	





N°	Nom de l'organisation	Nom responsable	Contacts du responsable	Principaux thématiques	Localisation	
21	Association <b>URUKUNDO</b>	BUCINYIBUKA Godelieve	79282286/ 77764338	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Entraide mutuelle</li> <li>▪ Lutte contre la pauvreté</li> </ul>	Bujumbura (Mutakura 9 <sup>ème</sup> avenue)	
22	Association pour la Promotion des Actions menées en faveur de la Femme et de l'Enfant (A.P.A.F.E.)	MUNEZERO Béatrice	79051250	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Santé</li> <li>▪ Lutte contre les VSBG</li> </ul>	Bujumbura	
23	Association <b>Dukorere hamwe turondere amahoro</b>	BAYAGA Juliette	71 47 73 47	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Activités génératrices de revenus : couture et fabrication des savons</li> </ul>	Bujumbura ; Commune Cibitoke, 2èAv.No18	
24	Association <b>APROSOF-la Couronne</b>	NININHAZWE Caritas	79378942/ 69067540	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Santé</li> <li>▪ Développement</li> </ul>	Bujumbura, Rumonge, Makamba, Kayanza	
25	Association <b>REMAKIBONDO</b>	NTASHAHU Rufina	77702842	Assistance aux orphelins	Cankuzo	
27	<b>ABANIKI</b>	MAHWERA Georgette	79992284 69922271	ou	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Lutte contre les violences faites aux filles et femmes</li> </ul>	Bubanza,
					<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Développement économique</li> </ul>	Bujumbura,
					<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Paix et sécurité</li> </ul>	Gitega, Ngozi



N°	Nom de l'organisation	Nom responsable	Contacts responsable	Principaux thématiques	Localisation
28	Association des Femmes Juristes du Burundi « AFJB »	NDIKUMASABO Sonia	79963411	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promotion et protection des droits des femmes et des enfants</li> </ul>	Bujumbura
29	Association ABAGENZI Ku kivi	NKUNZIMANA Rémégie	77731225	<ul style="list-style-type: none"> <li>Autonomisation économique de la Femme</li> </ul>	Muramvya
30	Association d'Entraide entre Femmes et Amies de Ngozi AEFEN-DUSHIGIKIRANE	RUCAKUMUGUFI Séraphine	77786740	<ul style="list-style-type: none"> <li>Entraide mutuelle</li> </ul>	Bujumbura, Ngozi
31	Association de femmes handicapées : <b>Les vaillantes</b>	UWIMANA Nadine	79550746/69197449	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lutte pour la promotion de la femme handicapée</li> </ul>	Bujumbura (Bwiza 7 <sup>ème</sup> Avenue)
32	RAFM Burundi	MURYANGO Glorioso	79330266	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lutte contre les VSBG</li> </ul>	Bujumbura, Bururi, Mwaro
33	Association pour l'Encadrement des Orphelins et l'Education à la Paix « AEOEP »	NIMBONA Nathanaël	79949816	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Encadrement des enfants et orphelins</li> </ul>	Bujumbura Rural-Rumonge
34	ABAFATANAMUNDA	Berthe	71337831	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lutte contre la</li> </ul>	Bujumbura



N°	Nom de l'organisation	Nom responsable	Contacts responsable	Principaux thématiques	Localisation
				pauvreté	Mugongomanga
35	Association NTARAMBIRWA	KINYABUKU Marie	79734491	▪ Assistance aux orphelins	Bujumbura Mairie, Bujumbura Rurale
36	Association GIRIMPUHWE	NDAYIZAMBA Béatrice	68215754	▪ Education	Bujumbura
37	Association Ihuriro ry'abakenyezi b'abirimizi baharanira amahoro	NTUYAHAGA Césarie	75569354	▪ Activités génératrices des revenus	Bujumbura
38	Association Féminine d'Épargne et de Crédit « AFEFAC »	NDUWARUGIRA Consolate	79921233/ 22246565	▪ Promotion de l'épargne chez les femmes ▪ L'entreprenariat féminin par l'octroi des crédits	Bujumbura
39	Association des Femmes Chef de Famille « AFCF »	HAKIZIMANA Spès	77739494(V-P BAHIGEZE Denise)	▪ Soutien mutuel	Bujumbura
40	Tontine –Rohero	NDAYISABA Marie-Adolpha	71221731	▪ Entraide mutuelle	Bujumbura
41	Femme pour le Développement	NDIMUBANDI Jeanne	79941304	▪ Renforcement des capacités des femmes	BUJUMBURA

N°	Nom de l'organisation	Nom responsable	Contacts responsable	Principaux thématiques	Localisation
	(FPED)			<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Octroi des crédits</li> </ul>	
42	Association Solidarité Jeunesse Féminine (A.S.J.F.)	NSHIMIRIMANA Eddyne (coordinatrice)	79424447	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Assistance aux malades indigents</li> </ul>	Bujumbura
43	Association des Femmes de Rusaka « AFERU »	NTAVYOHANYUM A Caritas		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Auto-développement féminin par des AGRs</li> </ul>	Mwaro
44	Association TWAGURUMUTIMA	GAHUNGU Générose	79571841 b	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prise en charge médicale et réinsertion sociale des malades mentaux</li> </ul>	Bujumbura
45	Association des Femmes de Kanyosha pour l'Entraide Mutuelle (AFKEM)	NKESHIMANA Marie Filde	79981618	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Entraide mutuelle</li> </ul>	Bujumbura
46	CES Amahoro iwacu	RUJENAGAHETA Marina	75799793	Assistance aux enfants et jeunes filles vulnérables	Karusi
47	Groupement des Femmes pour la Redynamisation des Valeurs Ethique au Burundi (GRO-FERVE)	NZIKOBANYANKA Thérèse	77741211	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Encadrement des filles-mères et leurs enfants</li> <li>-Encadrement des femmes à partenaires multiples</li> </ul>	Bujumbura, Gitega
48	Association Solidarité des	NTIRAMPEBA	77731803	-Lutte contre les VSBG	Bujumbura



N°	Nom de l'organisation	Nom responsable du	Contacts responsable du	Principaux thématiques	Localisation
	Femmes pour la lutte contre le SIDA et le paludisme (ASFBLSP)	Esperance		-Santé sexuelle et reproductive	
49	Association Kiyago c'Abakenyezi Turemeshanye	NDAYITEGAMIYA MASHI Antoinette	79311694	-Lutte contre la pauvreté <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Lutte contre les VSBG</li> </ul>	Bubanza (Commune Mpanda)
50	Association Turwanye indwara zituruka k'ugufungura nabi	NZEYIMANA Judith	79210994	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Lutte contre la pauvreté</li> </ul>	Bubanza
51	Association d'Assistance aux Malades du SIDA (A.A.M.S.)	NTIRAMPEBA Geneviève	79960159	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Assistance aux vulnérables</li> <li>▪ Santé</li> </ul>	Rutana
52	Association des Femmes l'Epanouissement et le Soutien aux Vulnérables (AFESOV)	NIYONZIMA Maggy	77788715	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Lutte contre les violences faites aux filles</li> <li>▪ Vulgarisation du droit auprès des filles scolarisées</li> </ul>	Bujumbura, Bubanza, Gitega
53	DUSHIGIKIRANE de Muramvya	HABONIMANA Spés Caritas	77719823	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Lutte contre les violences faites aux filles</li> </ul>	Muramvya

N°	Nom de l'organisation	Nom responsable	du	Contacts responsable	du	Principaux thématiques	Localisation
54	Caisse Coopérative d'Épargne et de Crédit Mutuel « <b>CECM</b> »	NSABIYUMVA Marie Louise		22213375/ 22249527/ 22254400		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Promotion de l'épargne chez les femmes</li> <li>▪ L'entreprenariat féminin par l'octroi des crédits</li> </ul>	Bujumbura

Fait à Bujumbura le 22 Mars 2024

La Coordination du CAFOB

Anatolie NDAYISHIMIYE

